

Oracle Fusion Cloud HCM

Panoramica della soluzione



Oracle Fusion Cloud HCM



Oracle Fusion Cloud HCM è una soluzione cloud completa che connette tutti i processi delle risorse umane e tutte le persone all'interno dell'azienda.

Introduzione Novità

Oracle ME
Connections
Communicate
Touchpoints
Celebrate
Grow
Journeys
HR Help Desk

Oracle Human Resources
Core HR
Vantaggi
Strategic Workforce Planning
Work Life
Advanced HCM Controls
Visual Builder Studio

Oracle Talent Management
Dynamic Skills
Recruiting and Recruiting Booster
Learning
Career Development
Opportunity Marketplace
Performance Management
Compensation
Succession Planning

Oracle Workforce Management
Absence Management
Time and Labor
Workforce Scheduling
Workforce Labor Optimization
Workforce Health and Safety

Oracle Payroll

Oracle Fusion HCM Analytics

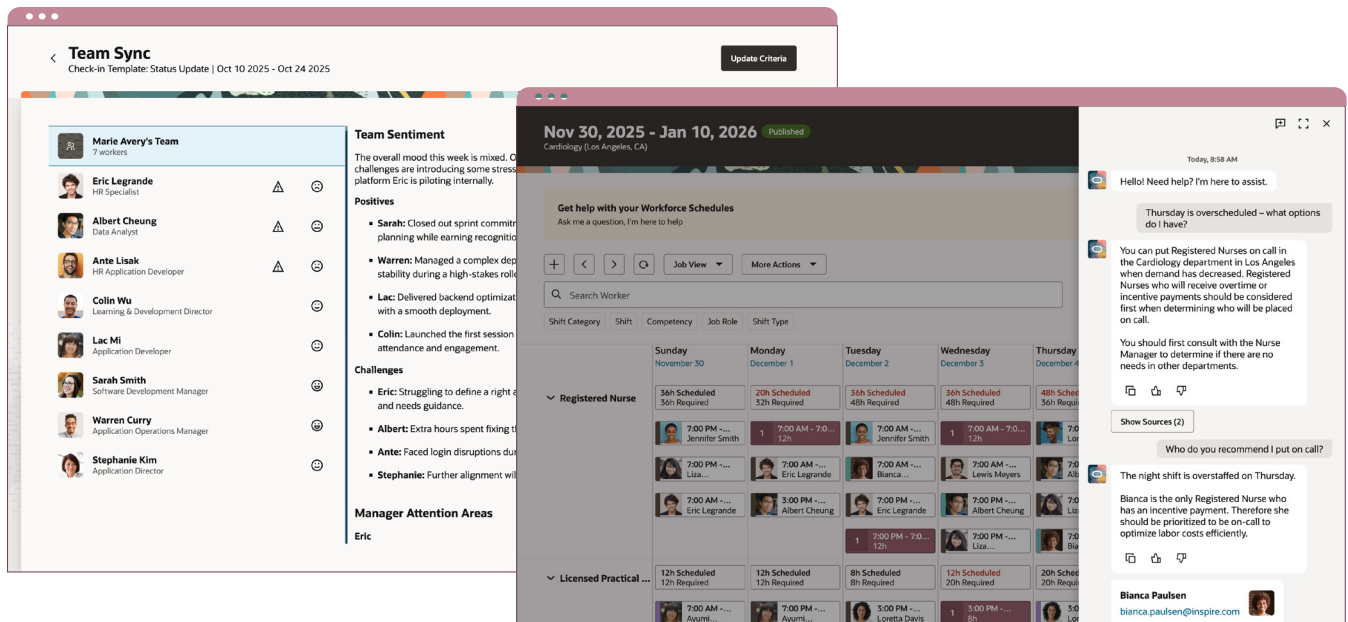


Crea una forza lavoro composta da persone e agenti con una soluzione HR basata sull'AI

Il lavoro sta cambiando più velocemente di quanto le persone e i processi possano gestire. L'intelligenza artificiale è ora essenziale per il successo: crea nuove aspettative per dipendenti, manager e leader e incoraggia le organizzazioni a ripensare il loro modo di lavorare. Riprogettando il lavoro attorno all'essere umano e agli agenti intelligenti, le HR possono permettere alle persone di dedicare meno tempo alla ricerca e alle attività di routine e di concentrarsi maggiormente su strategia, leadership e impatto. Il risultato potenziale è una forza lavoro in cui i manager guidano con efficacia, i dipendenti crescono con uno scopo definito e le persone collaborano con l'intelligenza artificiale per semplificare processi complessi e mantenere lo slancio.

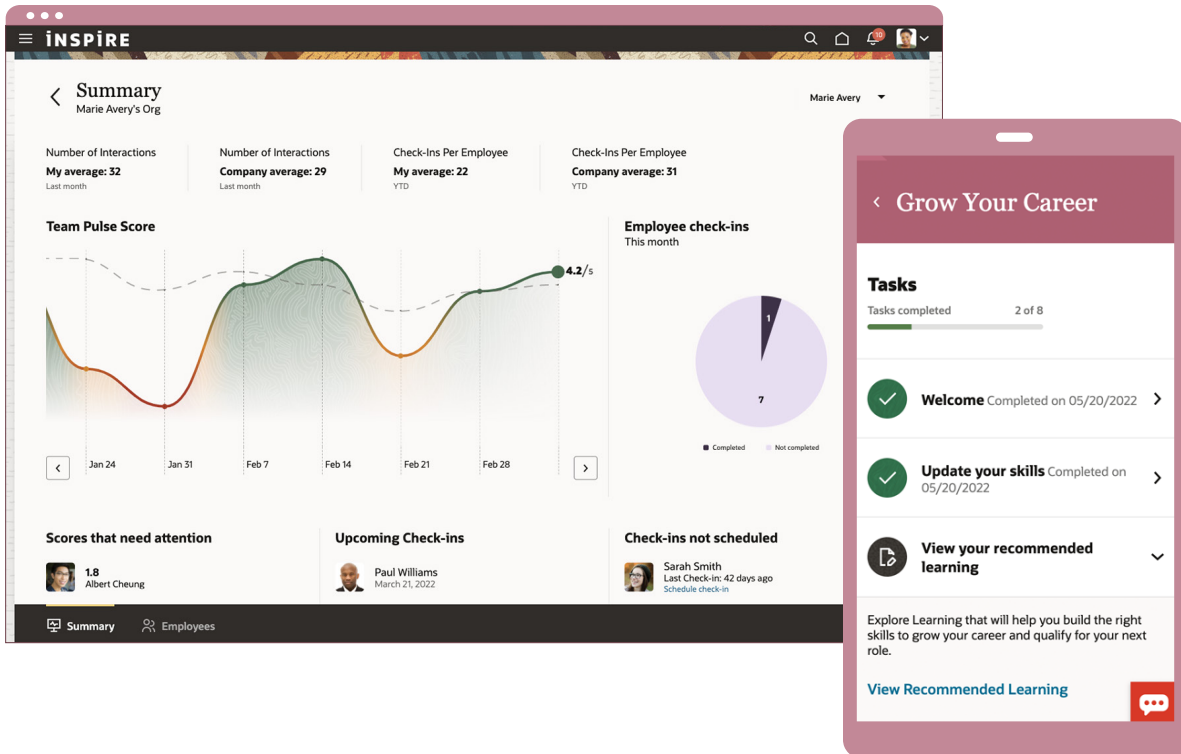
Oracle Fusion Cloud HCM è diverso rispetto ad altre soluzioni HCM presenti sul mercato.

La nostra suite offre alle organizzazioni una piattaforma completa, potenziata dall'intelligenza artificiale, progettata per la forza lavoro composta da esseri umani e agenti intelligenti, e integra HR, talenti e operations in un unico cloud sicuro. Con l'intelligenza artificiale integrata e un'innovazione continua, le nostre soluzioni supportano il miglioramento delle performance, il supporto alle persone e la crescita del business.



L'intelligenza artificiale è integrata in Oracle Cloud HCM, non aggiunta come componente esterno

- L'AI è incorporata in tutti i processi e i ruoli HCM, collegando intelligenza ed esecuzione all'interno di un'unica piattaforma cloud unificata.
- Dati, applicazioni e AI operano sinergicamente in una piattaforma cloud sicura e integrata.
- L'AI classica può fornire informazioni, l'AI generativa e gli agenti possono assistere, mentre le applicazioni agentiche possono garantire risultati lungo l'intero ciclo di vita del dipendente.
- Gli strumenti integrati consentono ai team di progettare, estendere, implementare e monitorare agenti personalizzati mantenendo al contempo governance e controllo.
- Le organizzazioni possono scalare l'AI senza soluzione di continuità e senza necessità di strumenti separati, integrazioni complesse o fornitori aggiuntivi.

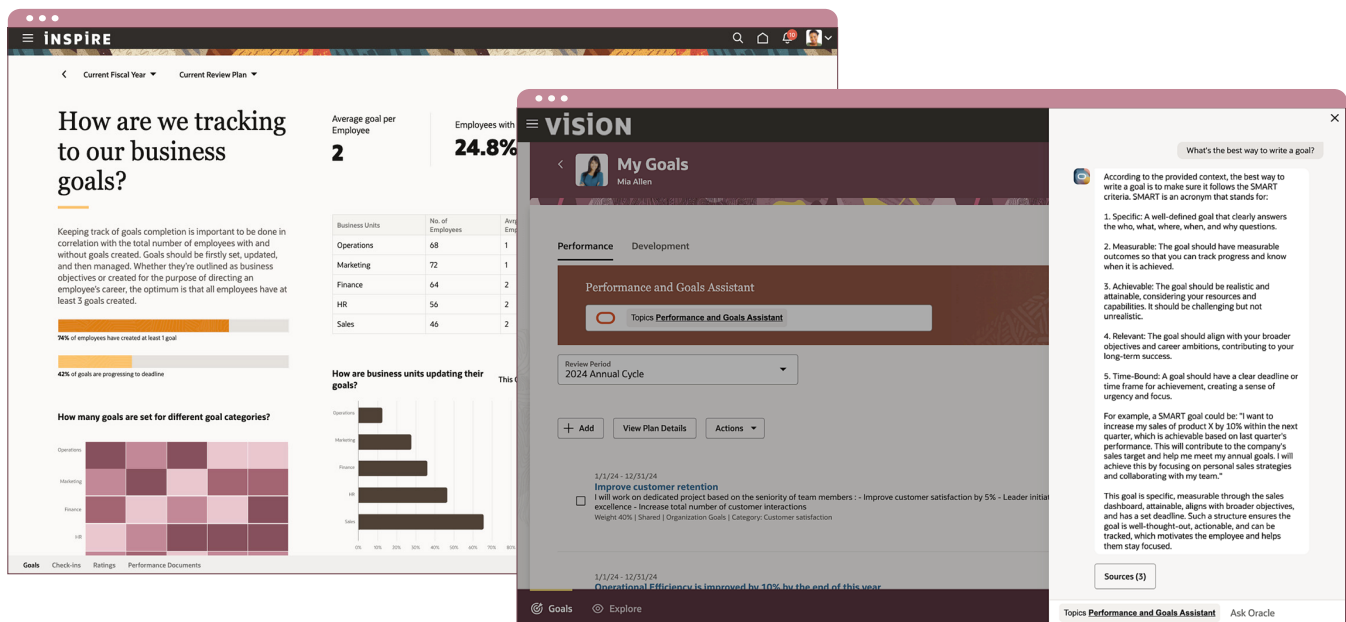


Un'employee experience eccellente

- Flussi di lavoro che offrono una guida personalizzata e dettagliata, basata su una comprensione approfondita di ogni dipendente
- Un'esperienza coerente e fluida su più dispositivi, in grado di apprendere e adattarsi al comportamento dei dipendenti.
- Una homepage personalizzata con azioni rapide, attività da completare e una dashboard configurabile con analisi chiave
- Una soluzione di ascolto continuo che supporta i manager nel rafforzare il rapporto con i propri collaboratori
- Tecnologie familiari ai dipendenti, come assistenti digitali e interfacce conversazionali.

Una soluzione HCM cloud completa e integrata

- Una soluzione end-to-end progettata a livello nativo per il cloud, sviluppata completamente da zero
- Parte di Oracle Fusion Cloud Applications Suite, che include soluzioni per l'ERP, la gestione della supply chain, l'advertising e la customer experience, al fine di allineare meglio le HR agli obiettivi aziendali e migliorare l'eccellenza operativa
- Adattabile e configurabile per soddisfare le tue esigenze specifiche senza dipendere dal reparto IT
- Maggiore sicurezza e privacy dei dati: i tuoi dati sono contenuti in un'unica soluzione, senza necessità di importazioni o esportazioni, riducendo così i rischi



Un impegno costante verso l'innovazione

- Una piattaforma trasformativa e a prova di futuro con oltre 5.000 best practice integrate, che consente di innovare più rapidamente e adottare facilmente nuove tecnologie, inclusi AI-GenAI, agenti AI, AI personalizzata e applicazioni agentiche, machine learning, blockchain e Internet of Things
- Investimenti annuali in ricerca e sviluppo pari a 10,3 miliardi di dollari USA, supportati da 18.000 brevetti che tutelano le nostre innovazioni
- Oltre 9.500 aggiornamenti di prodotti implementati nel cloud lo scorso anno, con l'80% dei miglioramenti basate sul feedback dei clienti
- Riconoscimento dagli analisti di settore come leader nell'innovazione per il cloud HCM nonché nei sistemi core di gestione finanziaria e performance aziendale

Novità?

Ottimizza i risultati aziendali con applicazioni agentiche

Le nuove applicazioni agentiche incorporate sono in grado di coordinare team di agenti AI per supportarti nel raggiungimento degli obiettivi aziendali definiti. Piuttosto che assistere nelle singole attività, sono progettate per far progredire attivamente il lavoro monitorando costantemente le attività aziendali, comprendendo il contesto e identificando il passo successivo più appropriato. Possono eseguire azioni e sono configurabili per operare entro parametri e limiti stabiliti dall'uomo, garantendo coerenza nelle decisioni. In un ambiente di lavoro di agenti unificato, gli utenti non devono più passare da schermate e report disconnessi. Possono accedere a informazioni approfondite, esaminare le azioni consigliate e completare le attività in un unico luogo, offrendo un'esperienza chiara e guidata che mantiene il flusso di lavoro continuo e valorizza le decisioni che richiedono giudizio umano.

Le nuove applicazioni agentiche ora disponibili includono le seguenti:

- **Manager Concierge Workspace** integra segnali relativi a compensi, prestazioni, talenti e assenze, prioritizza gli aspetti che richiedono attenzione, prepara opzioni basate su politiche aziendali e consente decisioni con un solo clic, permettendo ai manager di concentrarsi sul coaching e sulla fidelizzazione.
- **Workforce Operations Command Center** coordina la pianificazione, il tempo e le assenze, evidenzia i rischi in tempo reale, simula l'impatto a valle e guida le decisioni di copertura per mantenere i livelli di servizio e controllare i costi del lavoro.
- **Team Learning Workspace for Managers** monitora certificazioni e competenze, segnala potenziali lacune di conformità e preparazione e dà la priorità ad azioni di sviluppo volte a rafforzare le capacità del team.
- **Hiring Workspace for Store Managers** può proporre candidati, automatizza la pianificazione dei colloqui e segnala richieste ferme per accelerare le assunzioni per ruoli operativi.
- **Career Advancement Assistant** abbina le competenze ai ruoli, identifica la formazione necessaria, suggerisce opportunità lavorative temporanee e automatizza l'attività di networking per incrementare la mobilità interna e colmare le lacune di preparazione.
- **Team Talent Calibration and Review Workspace** analizza i segnali relativi ai talenti, individua incoerenze nelle valutazioni e prepara raccomandazioni basate su evidenze a supporto della calibrazione efficiente e delle discussioni strategiche sui talenti.

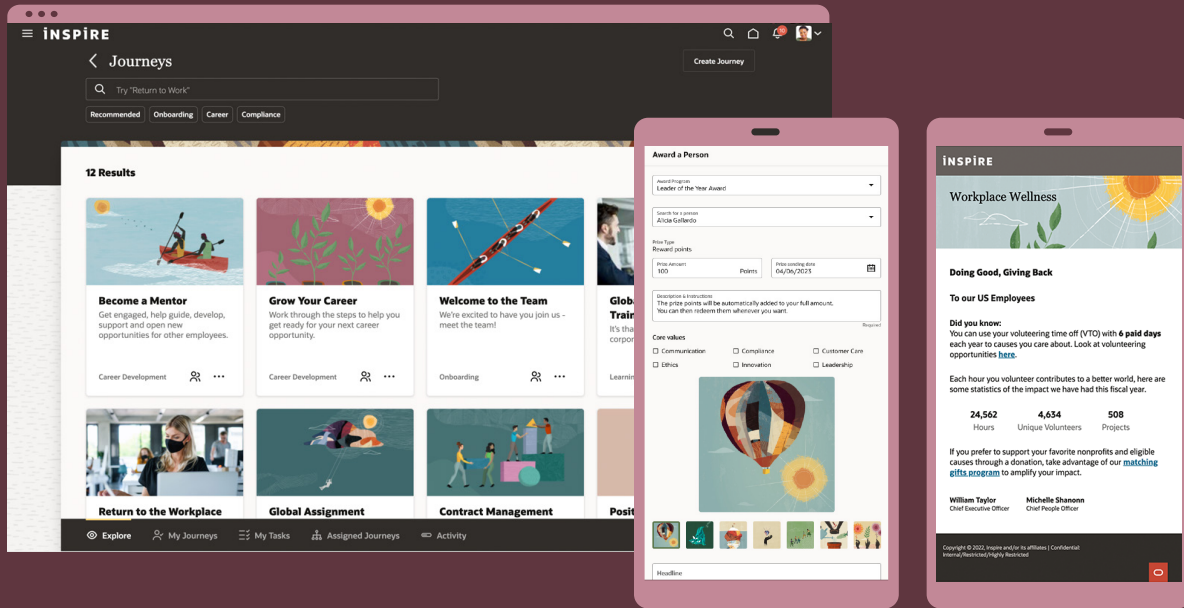


Rafforza la leadership in un mondo guidato dall'AI con il coaching potenziato dall'intelligenza artificiale

La complessità aziendale è in aumento, le aspettative della forza lavoro stanno cambiando e l'AI sta trasformando il modo di svolgere il lavoro. I manager sono chiamati a coinvolgere e ispirare i team, supportare le performance, promuovere la crescita e prendere decisioni in un ambiente in continua evoluzione, spesso senza il tempo o il supporto strutturato necessari per stare al passo. Oracle Manager Edge, parte di Oracle Touchpoints, è un assistente di coaching basato sull'intelligenza artificiale progettato per aiutare i manager a guidare con maggiore sicurezza e coerenza.

Si basa su segnali reali dell'organizzazione provenienti da incontri individuali, feedback, valutazioni delle performance, obiettivi e interazioni di team per fornire approfondimenti contestuali e tempestivi, prospettive e indicazioni pratiche passo dopo passo, allineate alle esigenze del team e alle priorità aziendali. Può inoltre eseguire alcune azioni successive selezionate, come redigere gli ordini del giorno degli incontri individuali, raccogliere e organizzare i follow-up e generare messaggi personalizzati di riconoscimento o coaching per conto del manager al fine di mantenere il flusso di lavoro attivo. Integrando insight e azione in un'unica esperienza guidata, Oracle Manager Edge contribuisce a diffondere un coaching e una leadership di qualità superiore all'interno dell'organizzazione, sostenendo l'engagement, la produttività, la retention e i risultati nell'era dell'intelligenza artificiale.

Oracle ME



Oracle ME è una piattaforma completa per l'Employee experience che accompagna i dipendenti nelle attività professionali e personali, offre un supporto HR reattivo e ottimizza la comunicazione all'interno dell'organizzazione. Fornisce inoltre strumenti per rafforzare il rapporto tra manager e dipendenti, favorire la connessione tra colleghi e supportare lo sviluppo delle competenze necessarie a sostenere l'agilità e il successo aziendale.

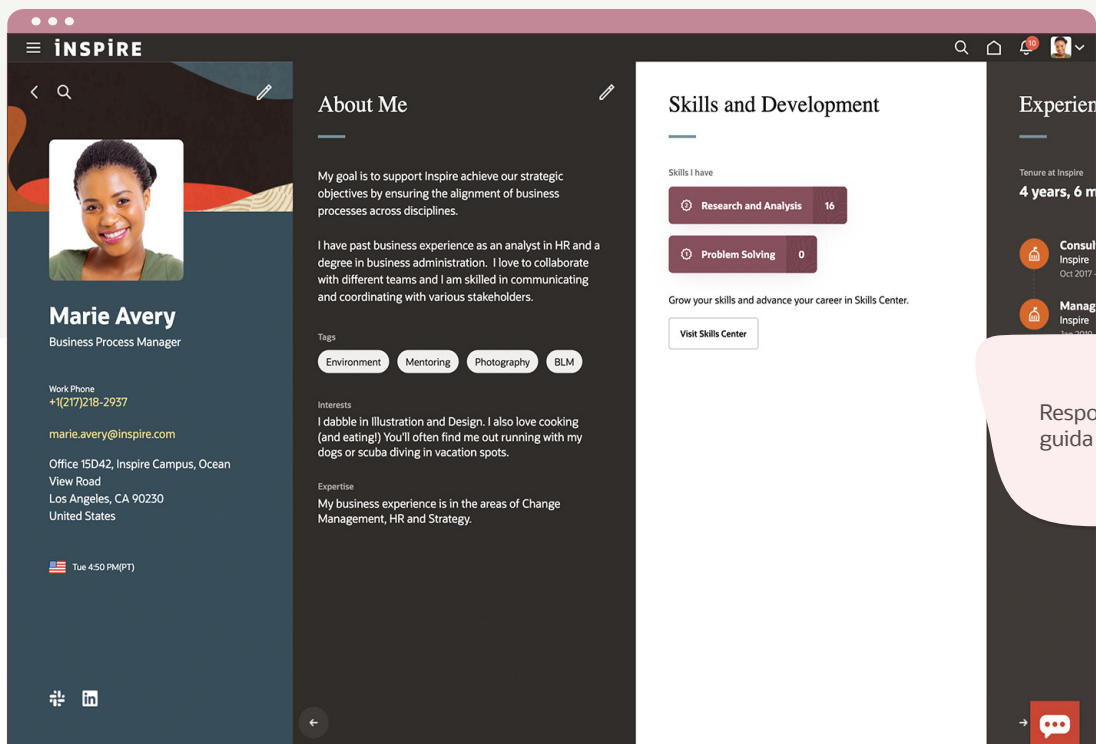
La piattaforma comprende otto soluzioni Oracle Fusion Cloud HCM:

[Connections](#)
[Communicate](#)
[Touchpoints](#)
[Celebrate](#)

[Grow](#)
[Journeys](#)
[HR Help Desk](#)

Oracle ME | Connections

Oracle Connections è una workforce directory interattiva che unisce le persone semplificando la ricerca e la connessione con le persone nell'organizzazione.

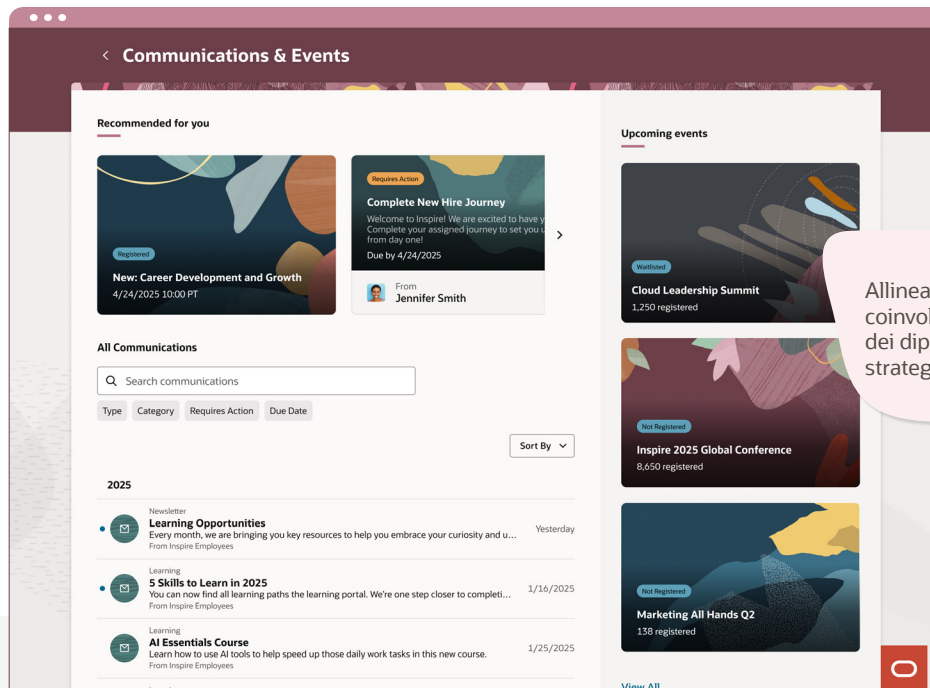


Con Oracle Connections, puoi

- Aiutare i lavoratori a individuare rapidamente e a connettersi con colleghi che possiedono competenze, interessi ed esperienze specifiche
- Consentire ai dipendenti di condividere feedback sulle rispettive bacheche e mettere in evidenza interessi personali
- Permettere ai dipendenti di promuovere i propri risultati, nonché competenze ed esperienze professionali
- Fornire supporto basato sull'intelligenza artificiale generativa per assistere nella redazione del contenuto "Chi sono" nel profilo di Connections.

Oracle ME | Communicate

Consenti ai team HR, ai leader aziendali e ai manager di favorire coinvolgimento, crescita e performance dei dipendenti tramite comunicazioni mirate ed eventi interni, grazie a una soluzione integrata con i dati della workforce.



Con Oracle Communicate i dipendenti possono

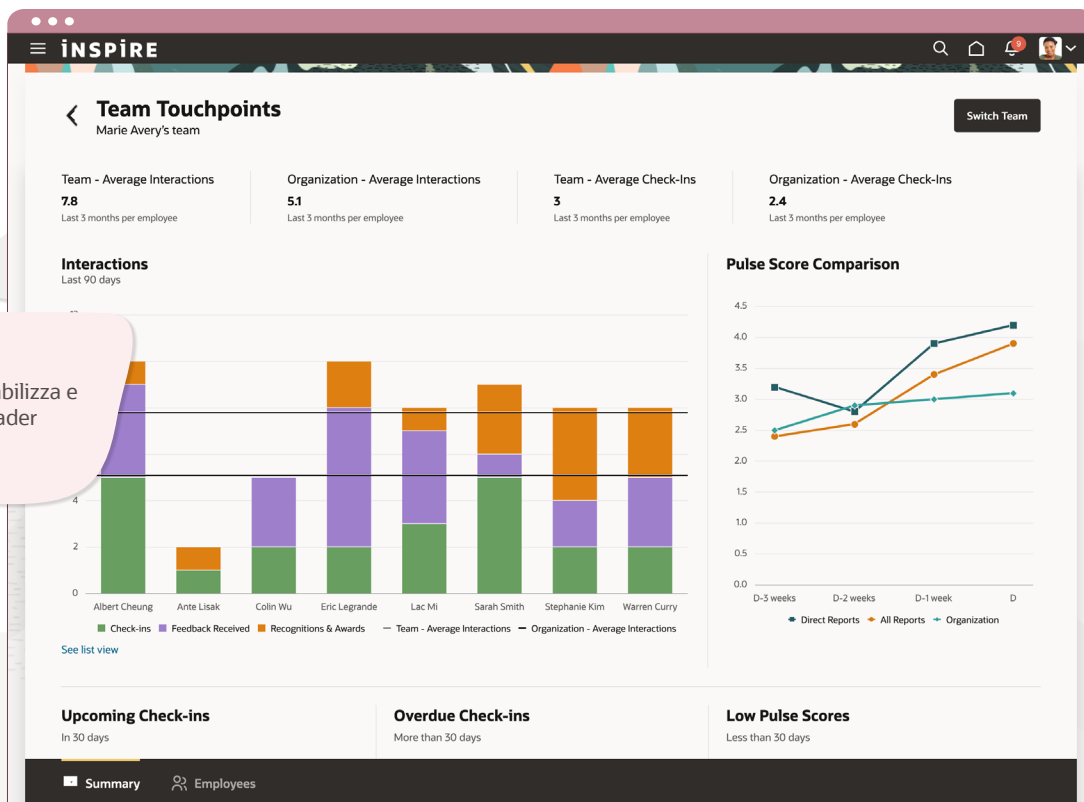
- Accedere a un unico hub per comunicazioni e aggiornamenti, inclusi eventi futuri e passati
- Ricevere raccomandazioni generate dall'AI basate sui propri dati HR, interessi e precedenti interazioni
- Promuovere eventi formativi direttamente collegati allo sviluppo professionale
- Creare eventi per aumentare le connessioni tra colleghi e favorire un senso di appartenenza all'interno della forza lavoro

Con Oracle Communicate i manager possono

- Utilizzare un generatore di audience flessibile per automatizzare la comunicazione con le persone giuste al momento opportuno
- Automatizzare promemoria per eventi, formazione e altre priorità, tutti indirizzati a pubblici specifici
- Creare eventi basati su dati del settore senza dover navigare tra gli alias email dei team
- Guidare la gestione del cambiamento con informazioni precise e in tempo reale sulle azioni legate alle iniziative
- Ottenere approfondimenti sugli eventi utilizzando analisi e dashboard predefiniti con metriche chiave di successo

Oracle ME | Touchpoints

Offri ai manager approfondimenti personalizzati sul team, azioni consigliate e opportunità di engagement continuo, affinché possano valorizzare il potenziale dei propri collaboratori e favorire il massimo rendimento quotidiano.



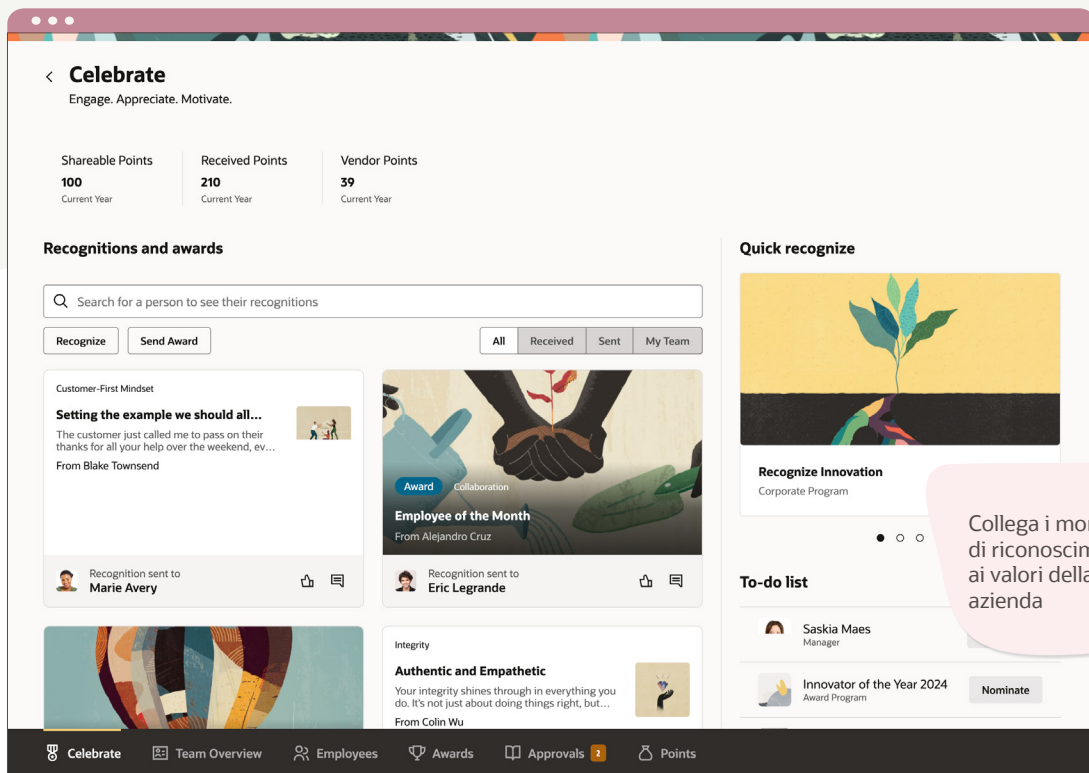
Responsabilizza e guida i leader

Con Oracle Touchpoints i manager possono

- Sviluppare competenze manageriali con un coach AI che fornisce indicazioni pratiche per supportare efficacemente i membri del team
- Ricevere riepiloghi redatti dall'intelligenza artificiale sui successi e le sfide del team per monitorare i progressi e implementare rapidamente le soluzioni
- Far sentire i dipendenti ascoltati analizzando le tendenze del loro livello di soddisfazione e rispondendo alle loro esigenze
- Aggiungere argomenti di discussione consigliati durante i check-in, come obiettivi, competenze e altro ancora

Oracle ME | Celebrate

Metti in risalto gli eroi nascosti e promuovi valori culturali unici attraverso un riconoscimento personalizzato, tempestivo tra pari e approfondimenti completi sull'engagement.

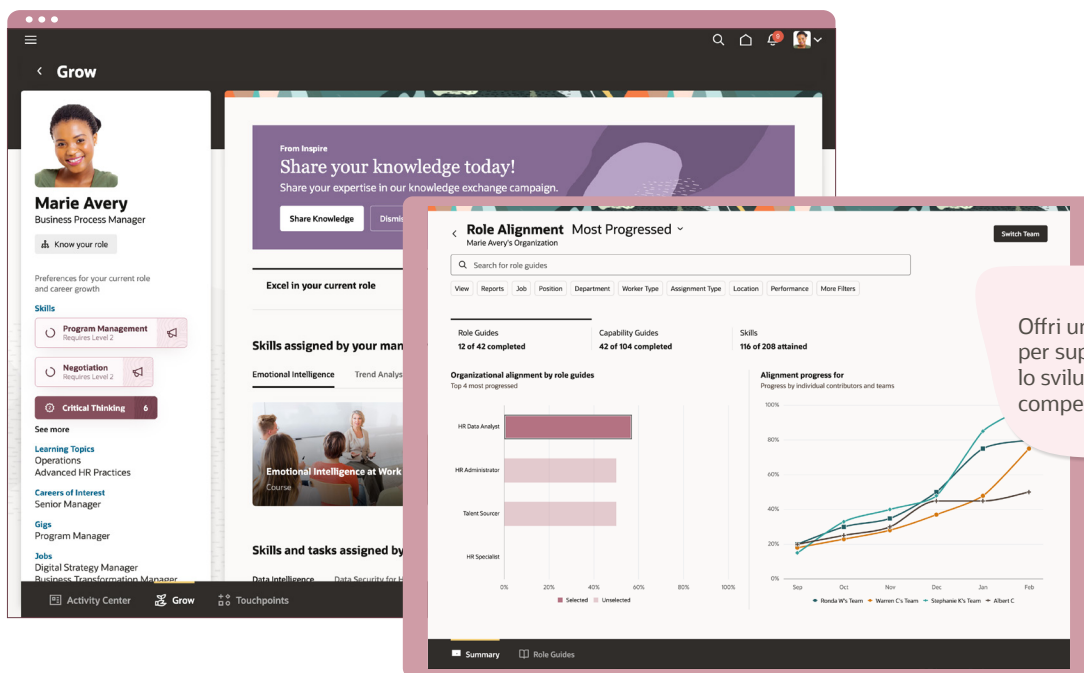


Con Oracle Celebrate puoi

- Personalizzare i programmi di riconoscimento e incentivazione per i diversi segmenti dell'organizzazione
- Migliorare la cultura aziendale collegando i valori aziendali ai momenti di riconoscimento
- Favorire il riconoscimento delle tappe importanti dei colleghi e la nomina di collaboratori per i premi
- Integrare in modo nativo Oracle Payroll per facilitare l'erogazione di premi in denaro diretti

Oracle ME | Grow

Sfrutta i dati relativi alle competenze e al talento in un'unica soluzione HCM per consentire a dipendenti, dirigenti aziendali e team HR di identificare e sviluppare le competenze necessarie a incrementare l'agilità organizzativa e il successo.



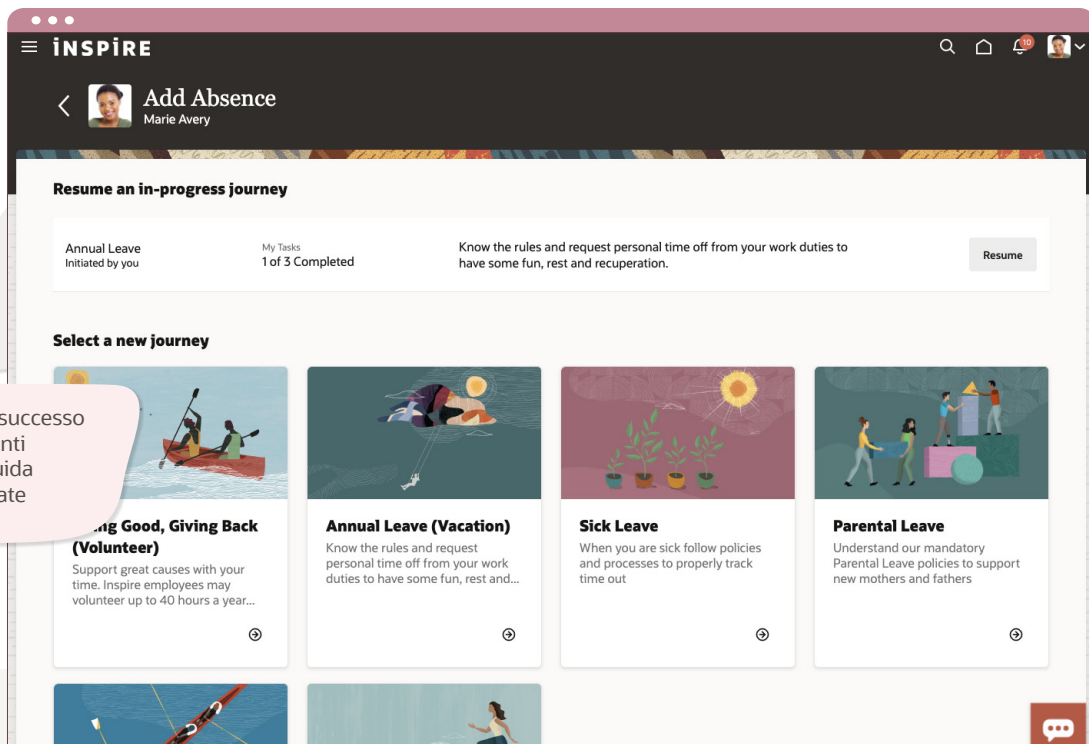
Offri un coach AI per supportare lo sviluppo delle competenze

Con Oracle Grow puoi:

- Fornire ai dipendenti diverse opportunità di crescita, come incarichi temporanei e percorsi di sviluppo
- Consentire ai lavoratori di scoprire opportunità di sviluppo e carriera attraverso raccomandazioni personalizzate generate dall'intelligenza artificiale
- Offrire ai manager una visione chiara delle competenze del proprio team e gli strumenti necessari per colmare eventuali lacune
- Supportare i leader nello sviluppo del talento per raggiungere specifici obiettivi aziendali mediante guide strategiche sui ruoli

Oracle ME | Journeys

Oracle Journeys offre una guida personalizzata per supportare i dipendenti nei processi professionali e personali, tutto attraverso un'unica esperienza utente, alimentata da un unico sistema di registrazione.



Con Oracle Journeys puoi

- Fornire ai dipendenti un'esperienza simile a quella del consumatore per aiutarli a individuare e avviare percorsi rilevanti
- Utilizzare un'unica fonte di dati sulle persone per raccomandare, assegnare e attivare percorsi personalizzati
- Fornire analisi contestuali, materiali di formazione e istruzioni ai dipendenti all'interno dei percorsi
- Accedere a una libreria con oltre 30 percorsi e attività best practice disponibili immediatamente
- Creare guide personalizzate per i dipendenti in tutta l'azienda senza necessità di supporto IT

Oracle ME | HR Help Desk

Oracle HR Help Desk è una soluzione di gestione delle richieste di assistenza unificata progettata per supportare tutte le esigenze del tuo centro di assistenza. Con Oracle HR Help Desk i dipendenti ricevono risposte più rapide e coerenti, oltre a una gestione completa dei casi per richieste complesse.

The screenshot displays the Oracle HR Help Desk interface. The main header shows 'INSPIRE' and 'HR HelpDesk'. A search bar is set to 'Category My Open Requests'. Below the search bar, there are filters for 'Critical 32', 'Discrimination 3', 'Severity', 'Status', 'Last Updated', 'New', and 'Waiting'. The main content area shows a list of 12 requests with columns for Reference Number, Title, Severity, Status, Contact, and Last Updated. The 'Help Desk Management' sidebar on the left includes a 'Critical Service Requests' section with counts for Resolved (23), Unassigned (105), With Agent (18), and With Requestor (15). Below this is a 'Backlog by priority' pie chart with a legend for Overdue, High, Medium, Low, and None.

Rispondi più rapidamente alle richieste con una knowledge base basata sull'intelligenza artificiale

Con Oracle HR Help Desk puoi:

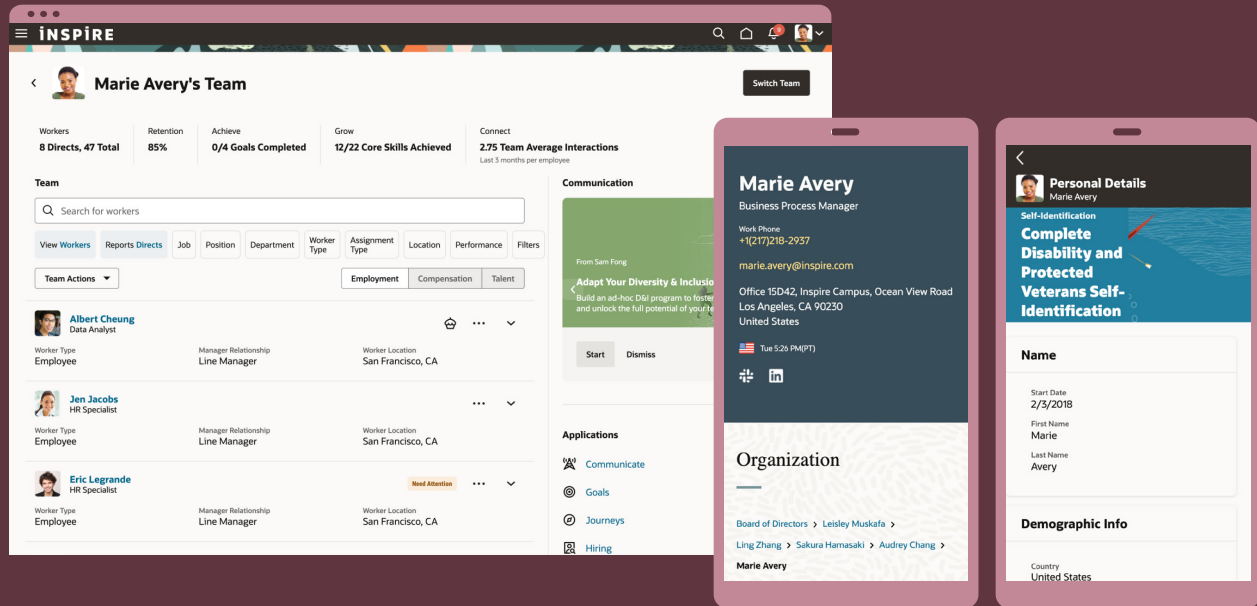
- Fornire una soluzione completa per la gestione dei servizi HR, integrata in Oracle Cloud HCM e completamente gestita dalle HR
- Inviare richieste tramite diversi canali, inclusi assistente digitale, SMS, e-mail e piattaforme social
- Automatizzare le risposte e indirizzare le richieste complesse al referente HR appropriato
- Proteggere i dati sensibili con un help desk che utilizza lo stesso modello di sicurezza adottato da tutti i prodotti Oracle Cloud
- Fornire una solida base di conoscenze accessibile sia ai dipendenti che ai professionisti delle Risorse Umane.



“The Oracle platform enables us to integrate and harmonize our HR processes, removing complexity and enabling our HR function to respond with speed and insight to the evolving needs of our employees and business.”

Lisbeth Nielsen
Head of People Business Services
Nokia

Oracle Human Resources



Oracle Human Resources consente di pianificare, gestire e ottimizzare le pratiche HR per una forza lavoro globale e diversificata, il tutto all'interno di un'unica piattaforma cloud. Con Oracle HR è possibile semplificare requisiti complessi legati a sindacati e settori industriali, gestire normative legislative e ridurre i rischi attraverso metodi più efficaci per amministrare e comprendere il proprio personale. Inoltre, hai accesso a un ampio insieme di flussi di lavoro, strumenti e analisi che supportano il miglioramento dell'employee experience e l'aumento della produttività.

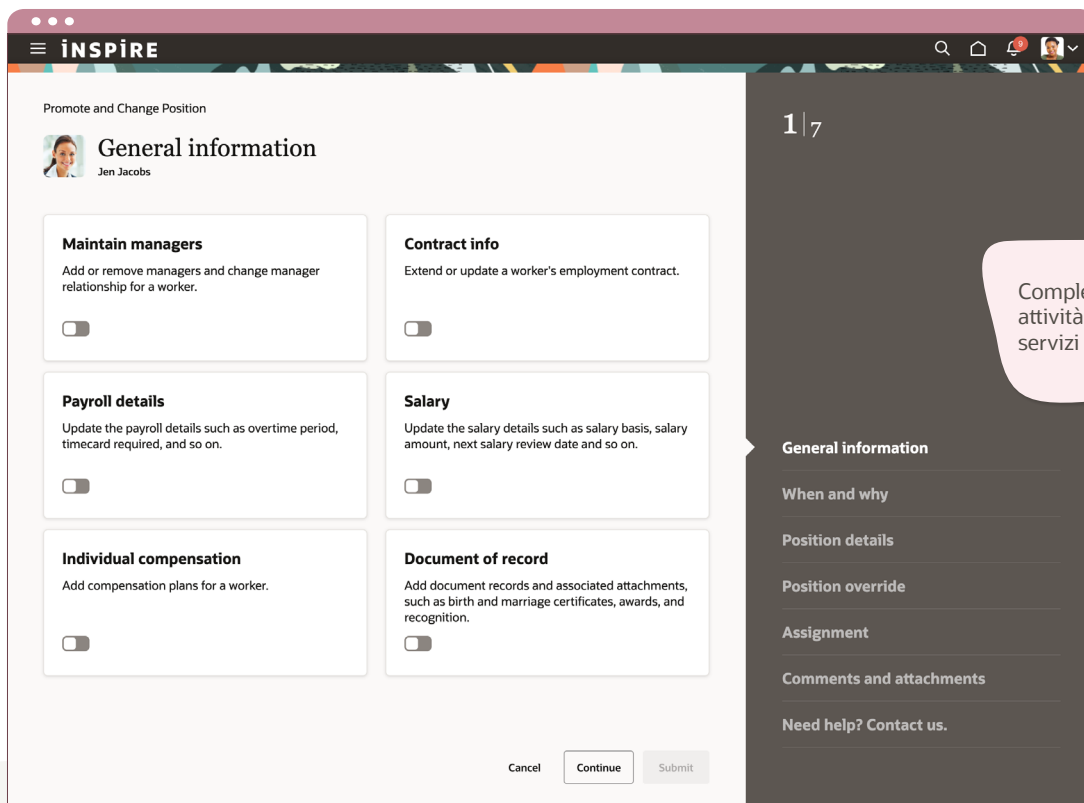
La piattaforma comprende sei soluzioni Oracle Fusion Cloud HCM:

[Oracle Core HR](#)
[Oracle Benefits](#)
[Oracle Strategic Workforce Planning](#)

[Oracle Work Life](#)
[Oracle Advanced HCM Controls](#)
[Oracle Visual Builder Studio](#)

Oracle Human Resources | Core HR

Oracle Core HR offre alla tua organizzazione un metodo intelligente e personalizzato per integrare, coinvolgere e gestire la forza lavoro globale, utilizzando processi aziendali basati sulle best practice che garantiscono la conformità alle normative in oltre 200 Paesi e giurisdizioni.

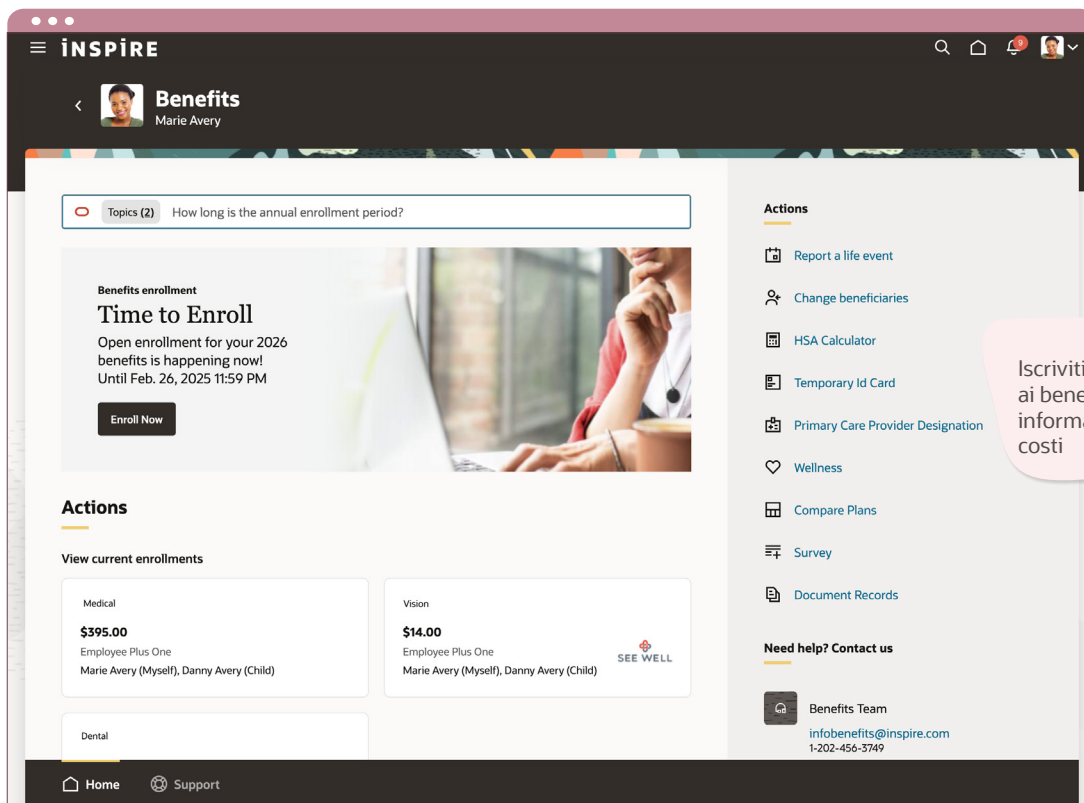


Con Oracle Core HR puoi

- Gestire l'intero ciclo di vita dei dipendenti, dall'assunzione al pensionamento, in oltre 200 Paesi e giurisdizioni
- Gestire in modo efficiente dipendenti, posizioni e incarichi, inclusi quelli internazionali
- Semplificare la gestione di accordi specifici per settore, sindacati, contratti collettivi e lavoratori tramite processi guidati da politiche aziendali
- Ottenere analisi predittive sulle tendenze della forza lavoro per prevenire il turnover e gestire i cambiamenti organizzativi
- Consentire ai dipendenti di utilizzare un assistente AI per gestire informazioni personali e relative all'impiego

Oracle Human Resources | **Benefits**

Oracle Benefits è un'applicazione globale basata su regole per la gestione dei benefit, dotata di capacità complete di elaborazione delle iscrizioni, che consente di amministrare e offrire programmi di benefit flessibili garantendo ai dipendenti la possibilità di scegliere.



Con Oracle Benefits puoi

- Offrire programmi di benefit flessibili che possono essere personalizzati in base a specifiche esigenze di business
- Fornire ai dipendenti un processo di iscrizione e selezione intuitivo, simile a quello dei consumatori, per scegliere i loro diritti ai benefit
- Mettere a disposizione dei dipendenti un assistente AI che li supporti nella comprensione e nell'ottimizzazione dei pacchetti di benefit
- Trasmettere facilmente le informazioni sui benefici ai fornitori terzi utilizzando l'architettura aperta della soluzione
- Rilevare automaticamente gli eventi di vita, sincronizzandosi con Oracle Core HR per determinare se è possibile apportare modifiche ai benefit

Oracle Human Resources | Strategic Workforce Planning

Oracle Strategic Workforce Planning consente di allineare la strategia delle risorse umane con quella aziendale, ottimizzando la forza lavoro attuale e preparando l'organizzazione per le esigenze future del mercato del lavoro.

Scenario View	Version	Entity	Job Type	Strategic Start Year	Strategic End Year				
Plan	Working	HR Service Desk US	Job Type	FY20	FY24				
Director of HR Service Desk	Mavery, Elizabeth	Adapting to Change		3	5			(2)	
		Communication		4	5			(1)	
		Decision Making		4	4			0	
Director of HR Service Desk		Influencing and Negotiating		3	5			(2)	
		Initiative		3	5			(2)	
		Innovative Thinking		2	5			(3)	
		Problem Solving		3	5			(2)	
		Results Orientation		2	4			(2)	
		Risk Taking		3	5			(2)	
		Teamwork		4	3			1	
		Business Policy Expertise		4	4			0	
		Employment Legislation		4	4			0	
		HR Expertise		5	5			0	
		Mentoring		3	4			(1)	
		People Motivation		3	5			(2)	
		Project Management		3	5			(2)	
Human Resources Generalist	Brecek, Anthony	Adapting to Change		2	3			(1)	
		Communication		3	3			0	

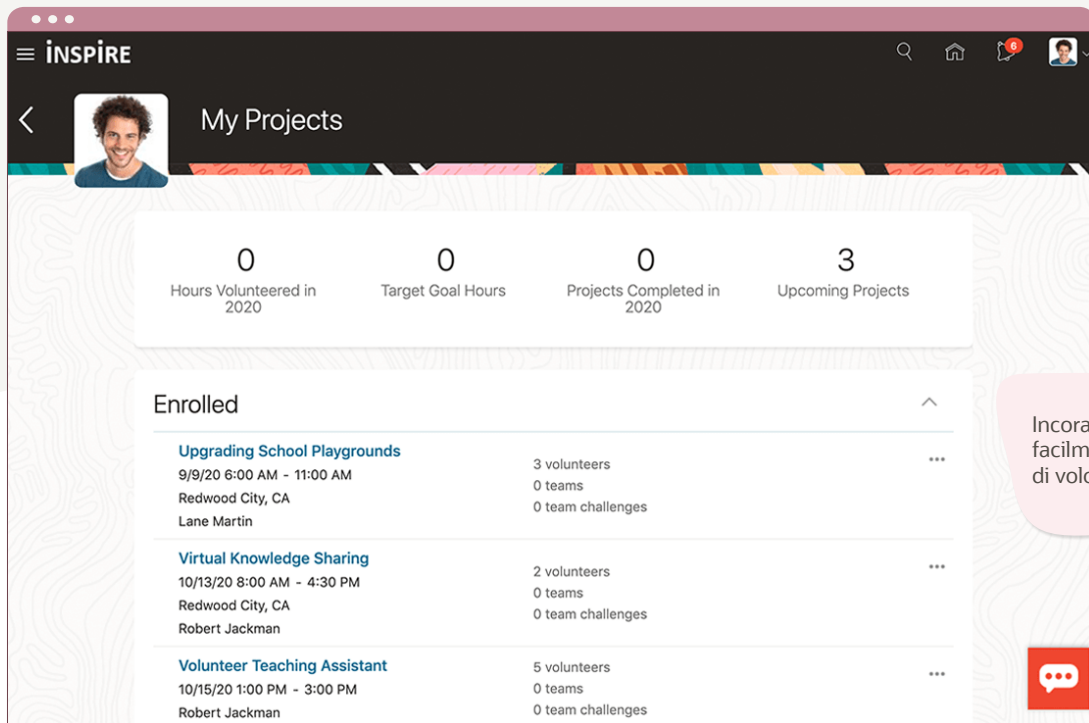
Pianifica le esigenze dei tuoi dipendenti analizzando trend e previsioni

Con Oracle Strategic Workforce Planning puoi

- Allineare le strategie delle HR e aziendali per pianificare la forza lavoro necessaria in futuro
- Collegare i piani di organico con i piani finanziari tra reparti e sedi per mantenere il budget sotto controllo
- Valutare le competenze attuali della forza lavoro, prevedere pensionamenti e turnover, nonché identificare le competenze future necessarie
- Consentire ai professionisti delle HR e del finance di gestire tutte le attività di workforce planning in un'unica piattaforma

Oracle Human Resources | **Work Life**

Oracle Work Life offre al tuo personale opportunità di benessere, volontariato e sviluppo del personal branding, contribuendo a promuovere l'engagement dei dipendenti e il loro benessere complessivo.



The screenshot displays the 'My Projects' page in the Oracle Inspire application. At the top, there's a navigation bar with the 'INSPIRE' logo and user profile. Below this, a summary section shows four key metrics: Hours Volunteered in 2020 (0), Target Goal Hours (0), Projects Completed in 2020 (0), and Upcoming Projects (3). The main content area is titled 'Enrolled' and lists three projects:

Project Name	Date & Time	Location	Volunteers	Teams	Team Challenges
Upgrading School Playgrounds	9/9/20 6:00 AM - 11:00 AM	Redwood City, CA	3	0	0
Virtual Knowledge Sharing	10/13/20 8:00 AM - 4:30 PM	Redwood City, CA	2	0	0
Volunteer Teaching Assistant	10/15/20 1:00 PM - 3:00 PM	Redwood City, CA	5	0	0

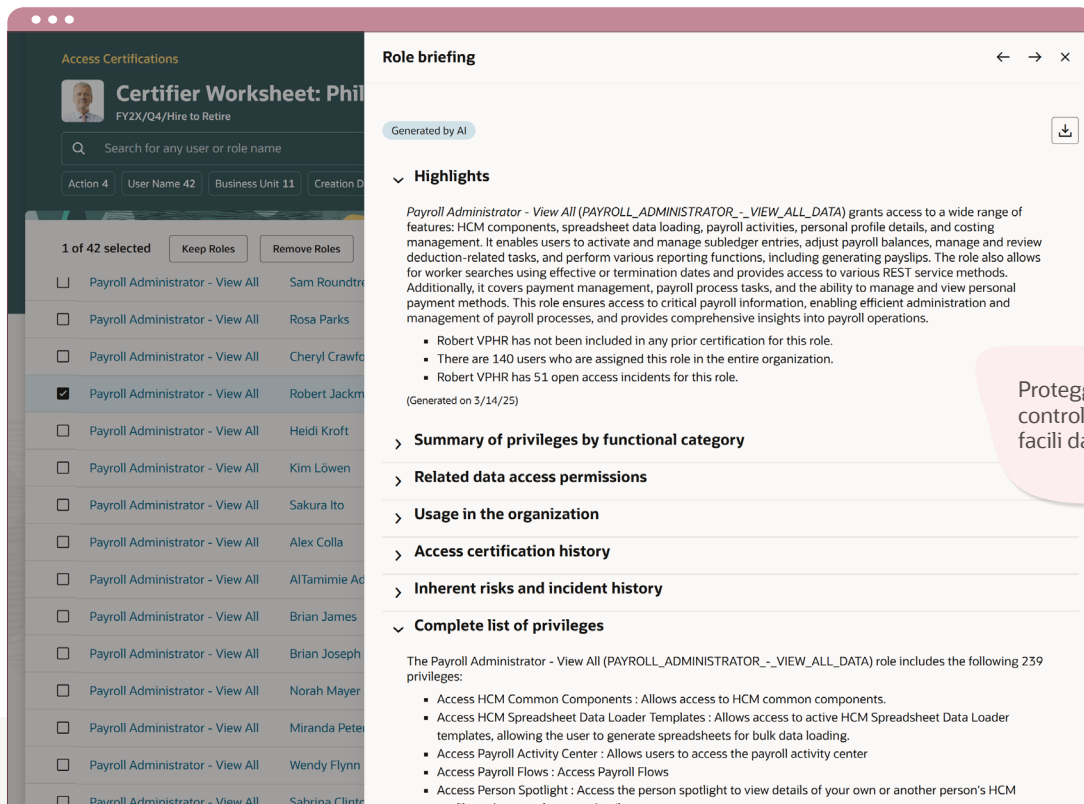
A callout bubble on the right side of the dashboard contains the text: 'Incoraggia e gestisci facilmente i programmi di volontariato'. A red chat icon is visible in the bottom right corner of the dashboard.

Con Oracle Work Life puoi

- Supportare gli obiettivi professionali dei dipendenti con consigli mirati per i potenziali mentori
- Creare una cultura aziendale più significativa offrendo ai dipendenti un facile accesso alle opportunità di volontariato
- Fornire ai dipendenti competizioni coinvolgenti che stimolano la creatività e li motivano a definire e a raggiungere obiettivi di benessere

Oracle Human Resources | **Advanced HCM Controls**

Oracle Advanced HCM Controls migliora la gestione della sicurezza e della conformità nell'ambito HCM, consentendo di monitorare un audit trail completo delle modifiche alle configurazioni e ai dati principali, oltre a fornire avvisi su transazioni sospette.



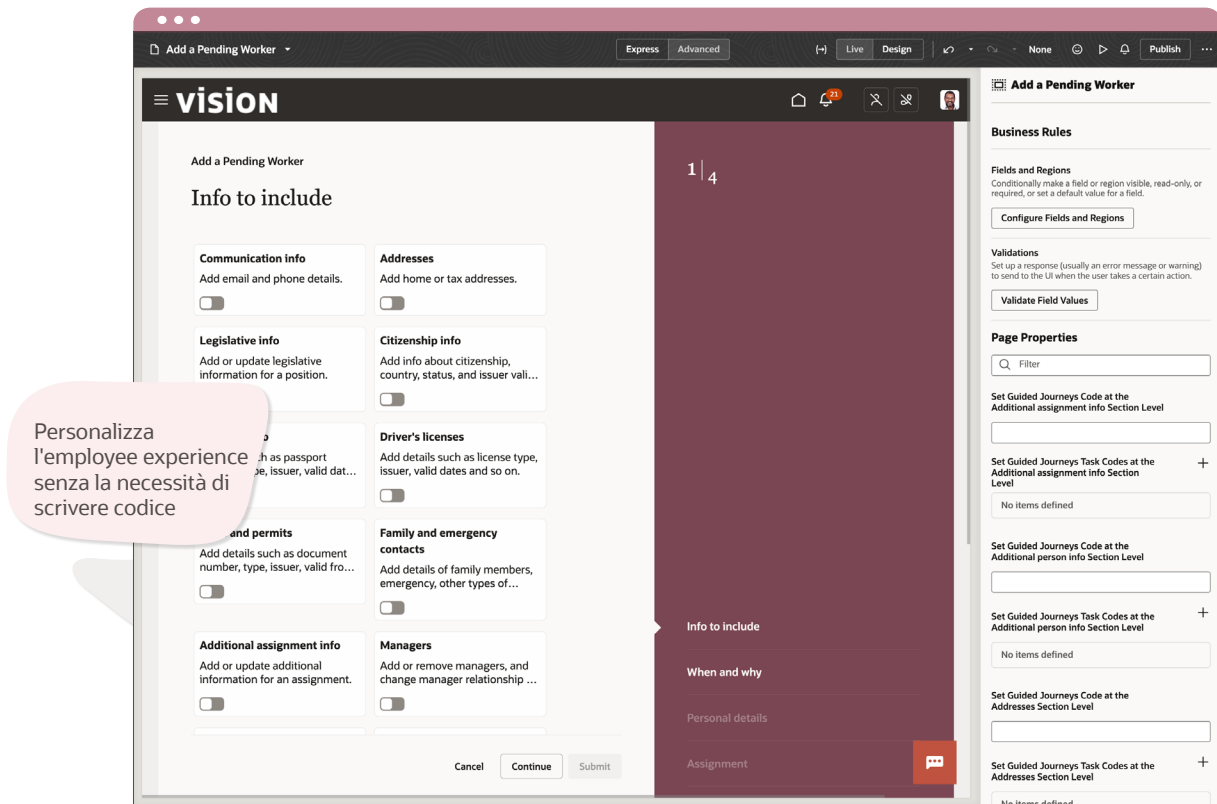
Proteggi i dati con controlli degli accessi facili da usare

Con Oracle Advanced HCM Controls puoi

- Rilevare anomalie negli accessi alla sicurezza mediante controlli avanzati che sfruttano l'intelligenza artificiale e il machine learning
- Prevenire frodi e garantire la segregazione dei compiti, assicurando che solo il personale autorizzato possa accedere ai dati sensibili delle HR
- Automatizzare l'analisi della sicurezza e utilizzare dashboard dedicate per monitorare e gestire eccezioni e violazioni delle politiche

Oracle Human Resources | Visual Builder Studio

Oracle Visual Builder Studio consente di personalizzare l'esperienza dei dipendenti facilitando la creazione di flussi di lavoro e processi per diverse tipologie di lavoratori, utilizzando funzionalità quali la convalida dei dati, la localizzazione e l'autocompletamento.



Con Oracle Visual Builder Studio puoi

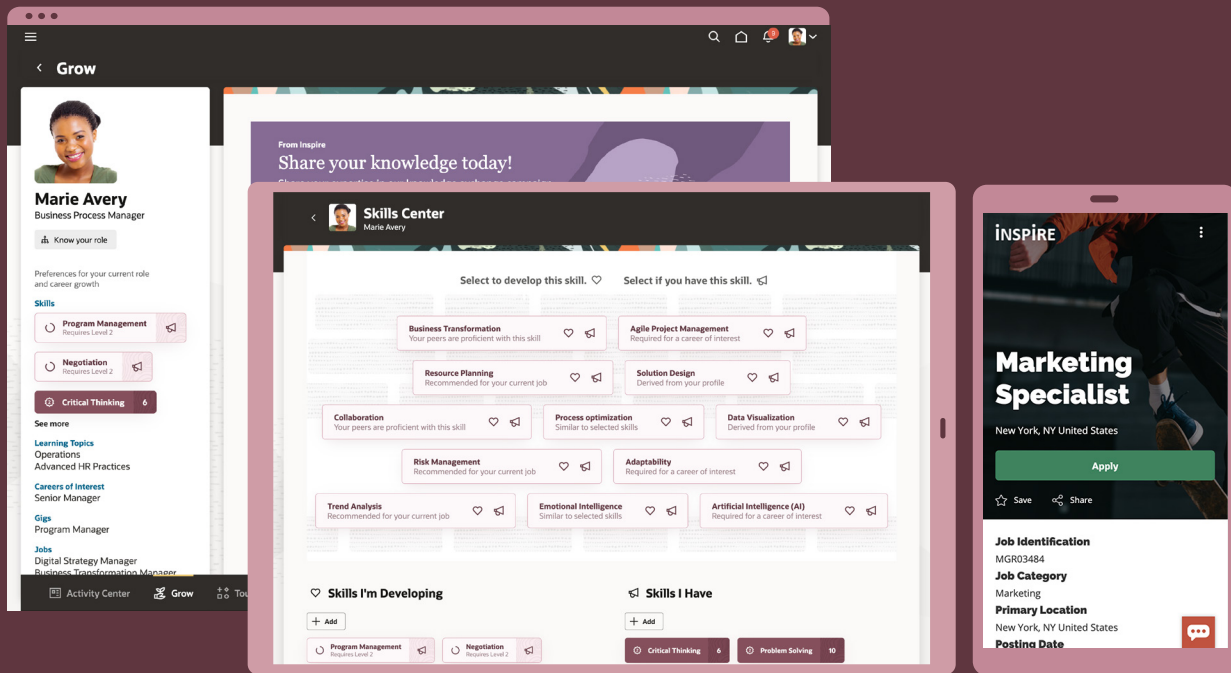
- Definire regole per configurare agevolmente transazioni e pagine
- Modificare la visualizzazione di sezioni e campi in base al ruolo dell'utente, all'unità aziendale o al datore di lavoro legale
- Migliorare l'accuratezza dei dati e l'efficienza dei processi grazie a regole versatili basate su impostazioni predefinite e validazioni



“Oracle provided Diebold Nixdorf with an HR system that is global, connected, standard, and simpler.”

Tiffanie Lewis
Vice President, HR Technology and Service Solutions
Diebold Nixdorf

Oracle Talent Management



Assumi il controllo di ogni fase del ciclo di vita dei talenti. Attrai i migliori candidati, aumenta la produttività e migliora le decisioni con una soluzione di gestione dei talenti end-to-end. Individua, assumi, esegui l'onboarding, gestisci le performance, sviluppa carriere e pianifica la successione delle carriere, tutto in un unico posto.

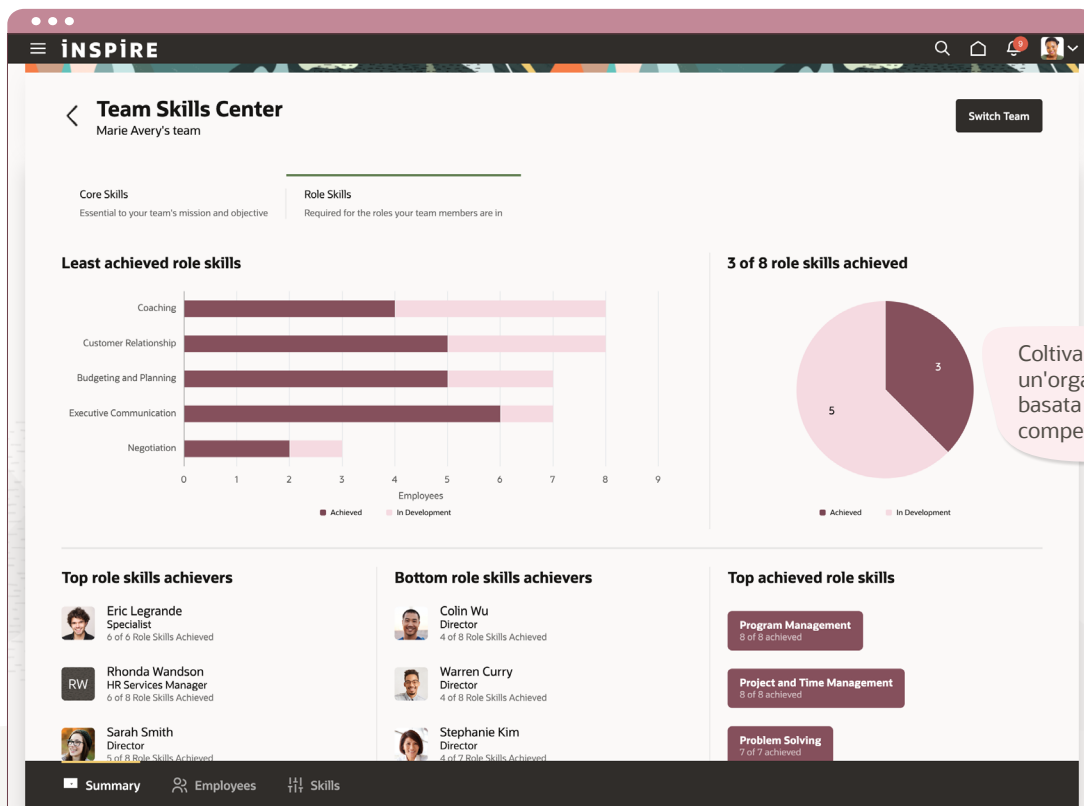
La piattaforma comprende otto soluzioni Oracle Fusion Cloud HCM:

[Dynamic Skills](#)
[Recruiting and Recruiting Booster](#)
[Learning](#)
[Career Development](#)

[Opportunity Marketplace](#)
[Performance Management](#)
[Compensation](#)
[Succession Planning](#)

Oracle Talent Management | **Dynamic Skills**

Oracle Dynamic Skills offre alla tua organizzazione l'intelligenza, le applicazioni e l'infrastruttura necessarie per sviluppare una forza lavoro altamente qualificata, indipendentemente dalla fase del percorso di sviluppo delle competenze in cui ti trovi.



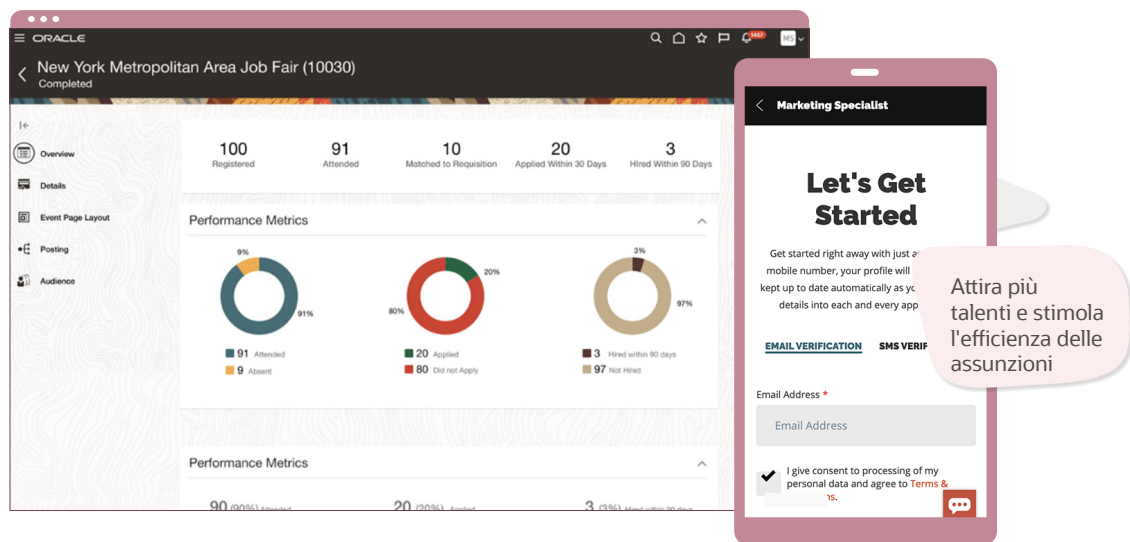
Coltiva un'organizzazione basata sulle competenze

Con Oracle Dynamic Skills puoi

- Iniziare immediatamente con un'infrastruttura di competenze aperta ed estensibile
- Allineare la gestione delle competenze agli obiettivi aziendali in ogni punto di contatto
- Prendere decisioni più informate basate sulle competenze grazie a potenti strumenti di analisi del talento e della forza lavoro

Oracle Talent Management | Recruiting and Recruiting Booster

Oracle Recruiting, insieme a Oracle Recruiting Booster, supporta le organizzazioni nel migliorare l'esperienza dei candidati, ampliare i bacini di talenti, favorire la mobilità interna e ottimizzare il processo di selezione attraverso l'impiego di intelligenza artificiale, automazione e l'integrazione del recruiting con le altre funzioni aziendali.



Con Oracle Recruiting puoi

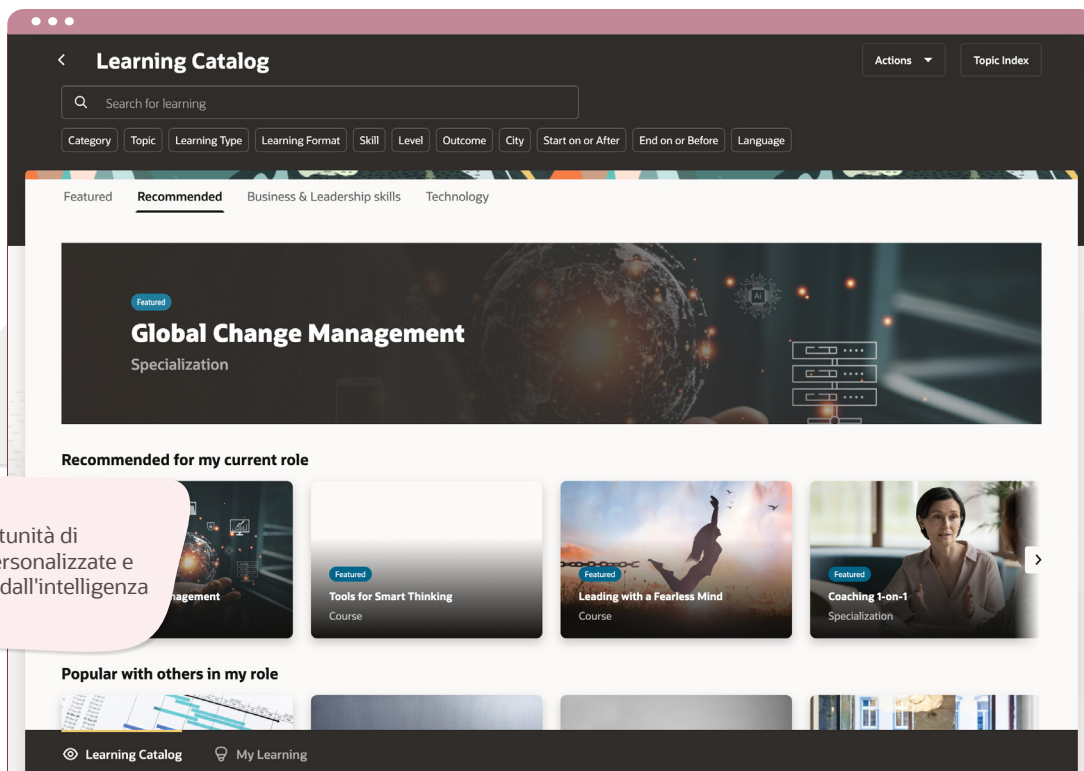
- Mantenere alto il coinvolgimento dei candidati grazie a design di siti per la carriera basati sull'AI, comunicazioni personalizzate e un processo di candidatura senza necessità di account
- Promuovere la mobilità interna offrendo visibilità sulle competenze e le aspirazioni professionali dei dipendenti tramite una bacheca interna dedicata (Oracle Opportunity Marketplace)
- Incrementare la produttività nelle assunzioni mediante automazione, esperienze utente semplificate e strumenti AI per la valutazione dei candidati, la redazione degli annunci di lavoro e altro ancora
- Facilitare l'inserimento rapido dei nuovi collaboratori con un percorso di onboarding personalizzato e guidato supportato da Oracle Journeys

Con Oracle Recruiting Booster puoi

- Supportare eventi di recruiting con pagine di destinazione personalizzate, portali di registrazione, domande preselettive e analisi degli eventi
- Migliorare il coinvolgimento dei candidati attraverso comunicazioni bidirezionali via email e SMS, un assistente digitale centrato sul candidato ed estrazione intelligente del curriculum
- Pianificare colloqui in pochi clic grazie a una dashboard centralizzata per le interviste e alla generazione automatica delle fasce orarie in base alla disponibilità degli intervistatori

Oracle Talent Management | Learning

Svilupa il tuo talento con una soluzione di apprendimento unificata e personalizzata che contribuisce a ridurre i rischi di compliance e potenzia la forza lavoro nello sviluppo delle competenze necessarie per innovare.

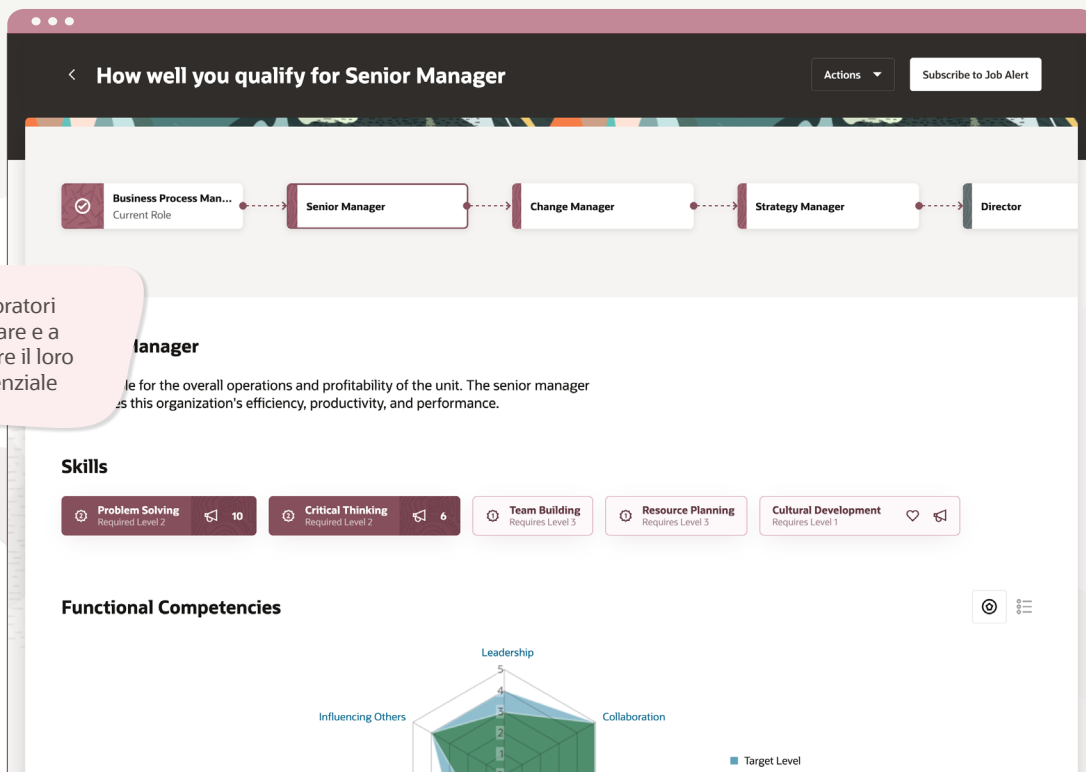


Con Oracle Learning i dipendenti possono

- Sfruttare opportunità di sviluppo personalizzate, adattate ai cambiamenti di ruolo e aziendali
- Ottenere qualifiche per raggiungere le proprie aspirazioni professionali attraverso raccomandazioni di apprendimento e campagne su misura
- Accedere a risorse formative in un'unica piattaforma che integra contenuti interni, esterni, formali e informali selezionati
- Apprendere nel flusso del lavoro grazie all'integrazione con Oracle Journeys, Oracle Career Development e Oracle Performance Management
- Mantenere aggiornate le certificazioni tramite piani automatizzati di formazione e compliance

Oracle Talent Management | Career Development

Consenti ai dipendenti di identificare opportunità di carriera, comprendere i propri punti di forza e le lacune nelle competenze, e sviluppare un piano di crescita per perseguire i loro interessi professionali a breve e lungo termine.



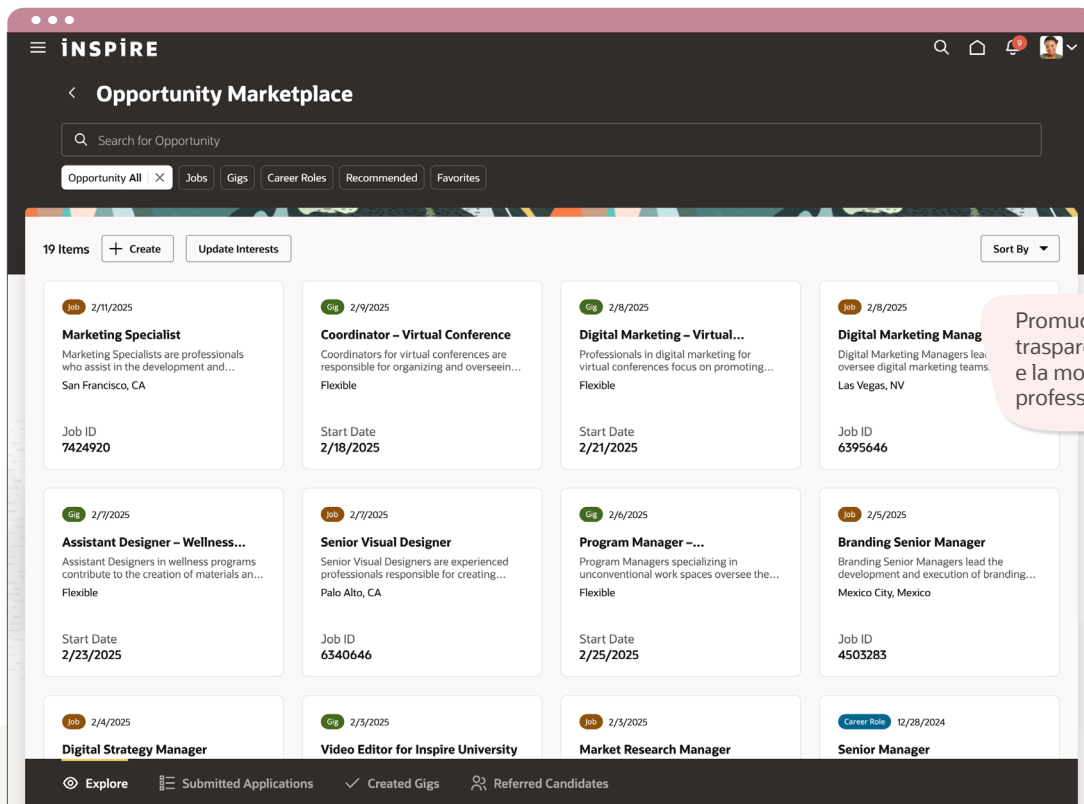
Aiuta i lavoratori a visualizzare e a raggiungere il loro pieno potenziale

Con Oracle Career Development i dipendenti possono

- Esplorare ruoli professionali consigliati dall'intelligenza artificiale, visualizzare percorsi di carriera e valutare come le proprie competenze si allineano ai ruoli di interesse
- Costruire piani di sviluppo significativi con obiettivi, attività e risultati mirati
- Definire obiettivi misurabili con il supporto di un agente AI e dell'AI generativa
- Completare attività formative suggerite in base agli obiettivi di sviluppo e agli interessi professionali

Oracle Talent Management | Opportunity Marketplace

Aiuta i dipendenti a scoprire opportunità di crescita consigliate, ampliare il proprio network e acquisire nuove esperienze fornendo un unico punto di accesso per visualizzare offerte di lavoro e incarichi interni.

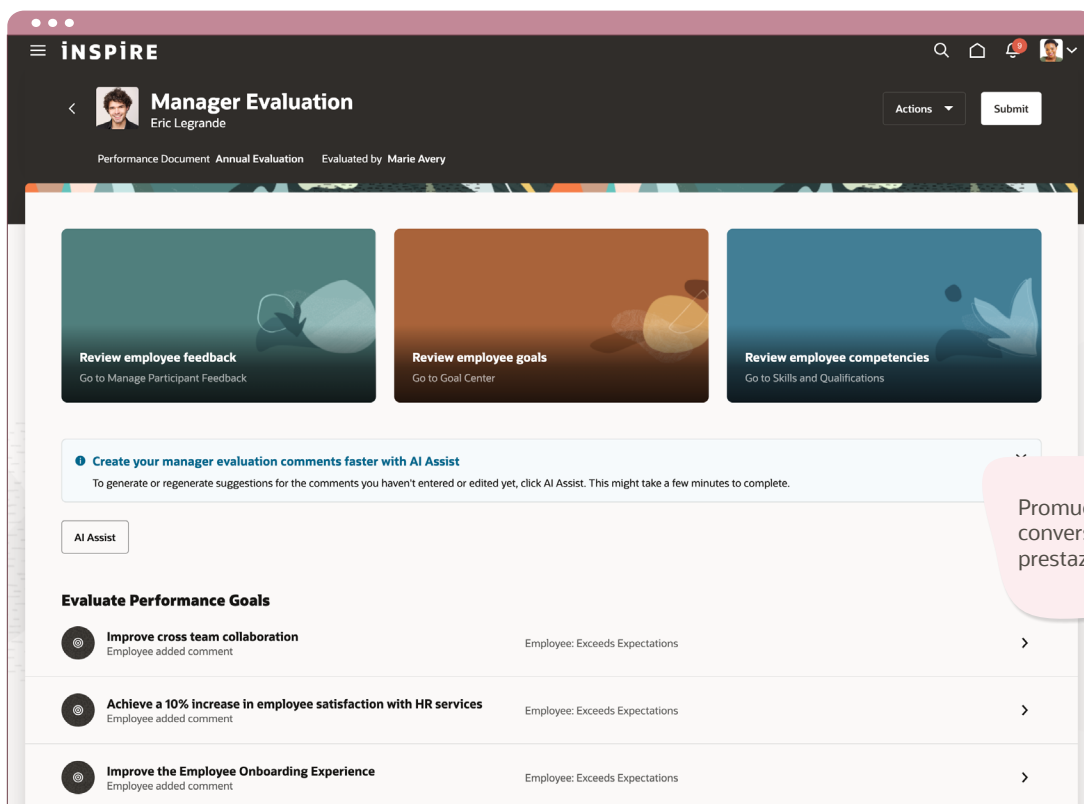


Con Oracle Opportunity Marketplace i dipendenti possono

- Esplorare diverse opzioni di carriera e sviluppo basate sulle proprie competenze
- Accrescere esperienza, competenze e rete professionale assumendo incarichi a breve termine
- Supportare manager, dirigenti e HR nel colmare le lacune di competenze organizzative partecipando a progetti temporanei

Oracle Talent Management | Performance Management

Oracle Performance Management supporta i dipendenti e i manager nel condurre conversazioni di sviluppo più frequenti e significative, offrendo assistenza tramite intelligenza artificiale per completare le valutazioni delle prestazioni.



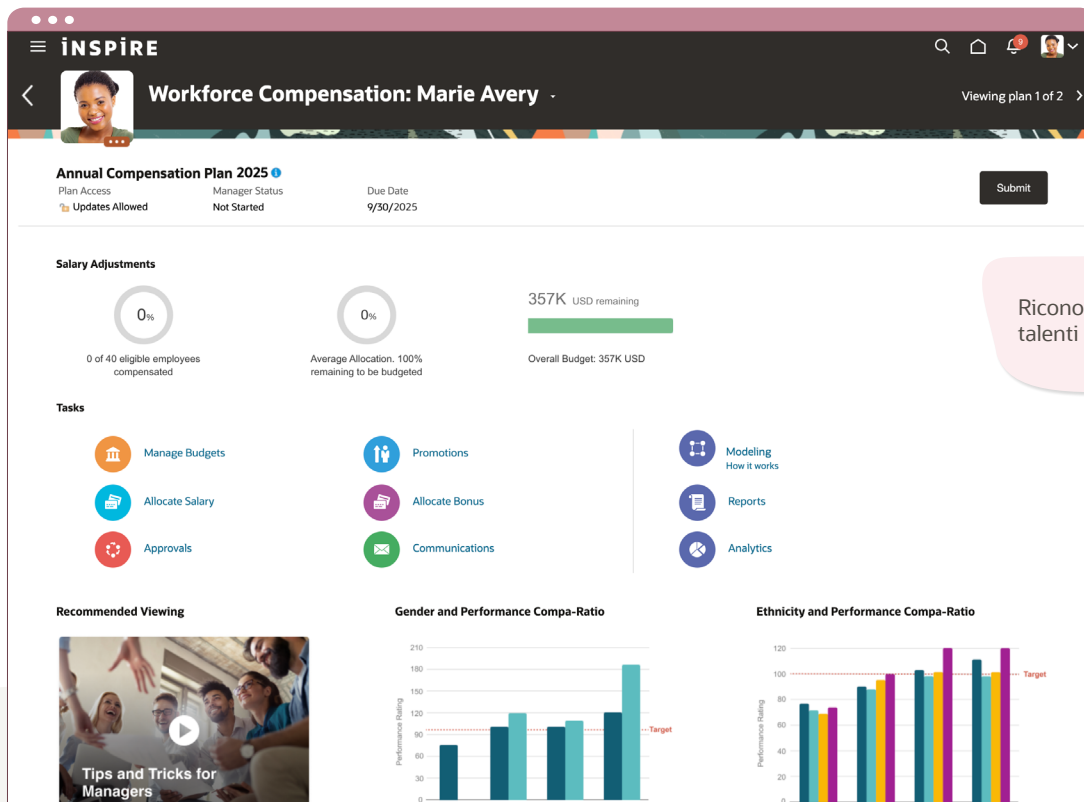
Promuovi conversazioni sulle prestazioni in corso

Con Oracle Performance Management i manager possono

- Completare rapidamente revisioni delle prestazioni più complete e personalizzate grazie al supporto dell'intelligenza artificiale generativa integrata
- Fornire, ricevere e richiedere feedback in qualsiasi momento all'interno dell'organizzazione
- Offrire coaching individuale al proprio team attraverso check-in regolari
- Valutare il proprio team in modo equo utilizzando una vista unificata e consolidata dei criteri di valutazione del team

Oracle Talent Management | Compensation

Promuovi l'equità e favorisci la fidelizzazione dei migliori talenti, indipendentemente dalla loro ubicazione, utilizzando dati in tempo reale per creare e modellare piani retributivi basati sulle esigenze uniche della tua organizzazione.



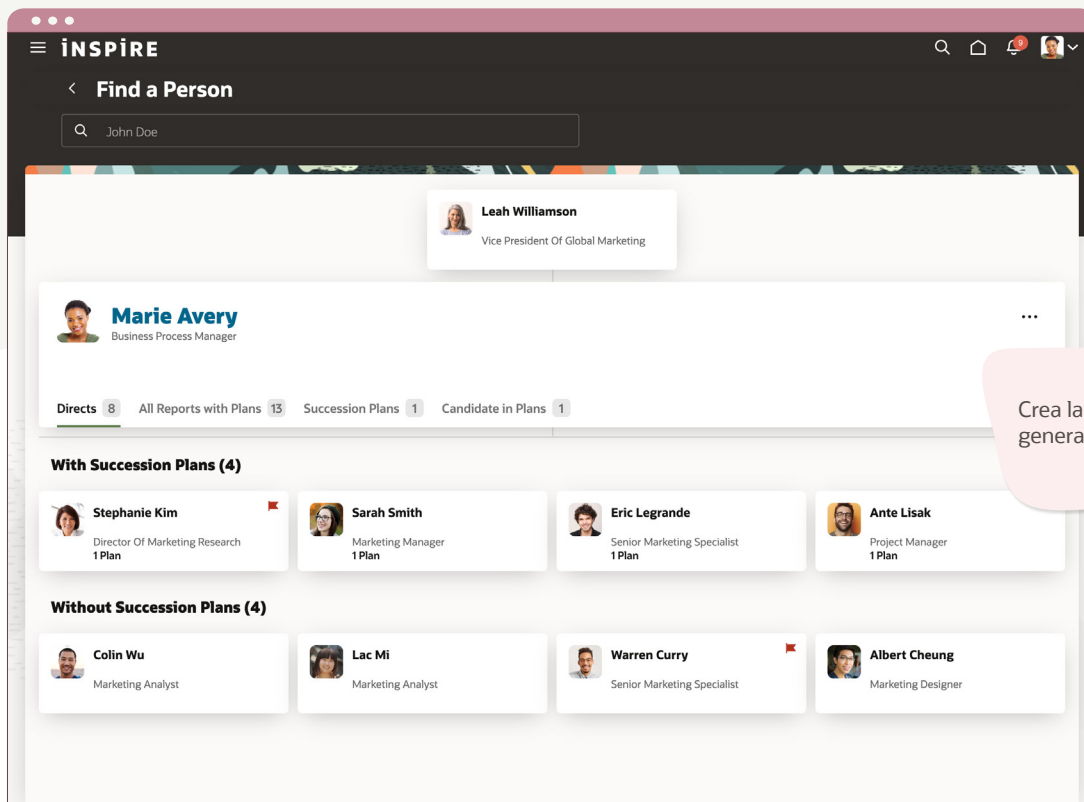
Riconosci e fidelizza i talenti migliori

Con Oracle Compensation puoi

- Analizzare, modellare, pianificare il budget e gestire un numero illimitato di piani a livello locale e globale
- Creare dichiarazioni retributive totali complete che includano stipendio base e incentivi
- Integrare misure di performance a supporto della pianificazione, del budgeting e dell'approvazione delle allocazioni
- Eseguire valutazioni salariali regolari mediante confronti trasparenti e approfondimenti dettagliati

Oracle Talent Management | Succession Planning

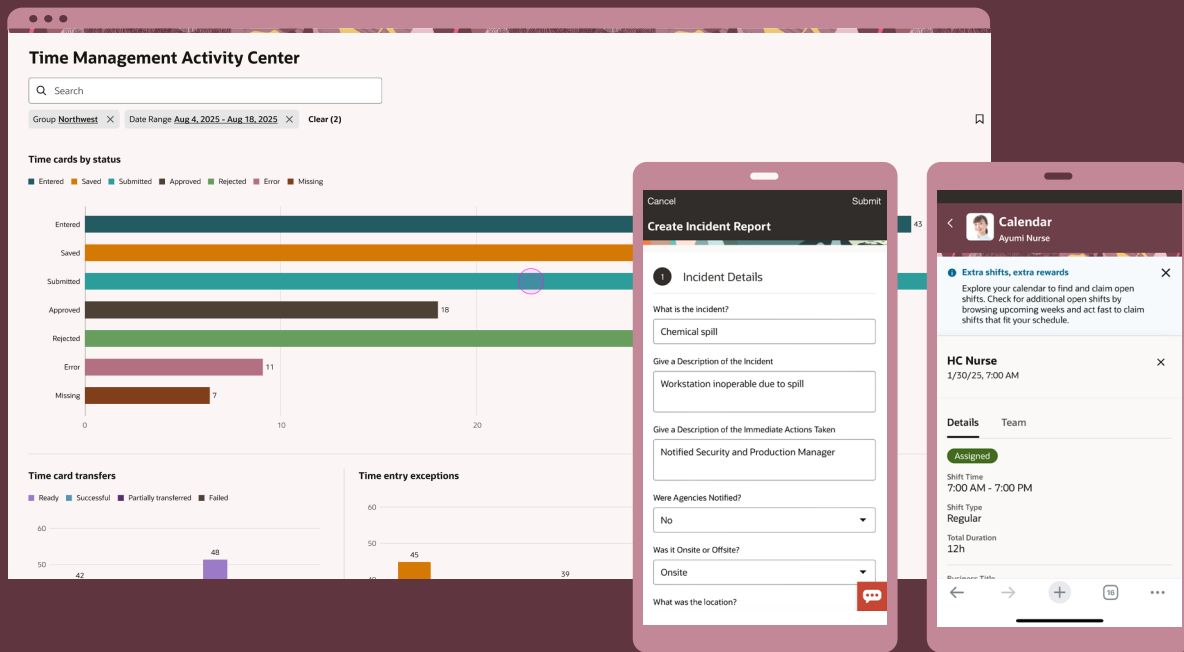
Coltiva i talenti del futuro sfruttando un profilo unico per valutare le competenze, analizzare le tendenze organizzative al fine di mitigare i rischi legati al capitale umano e migliorare la pipeline di leadership.



Con Oracle Succession Planning puoi

- Utilizzare l'intelligenza artificiale per identificare potenziali candidati alla successione e creare una solida pipeline di leadership
- Sfruttare una dashboard dinamica e altamente visiva per orientare le discussioni sulla leadership
- Impiegare pool di talenti flessibili, piani di successione e strumenti analitici per misurare la solidità delle risorse disponibili

Oracle Workforce Management



Allinea la strategia aziendale, riduci il rischio di compliance e distribuisce la forza lavoro con un maggiore controllo attraverso una soluzione HR completamente integrata che collega ore, manodopera, pianificazione e gestione di permessi a salute e sicurezza, dati finanziari, retribuzioni e personale.

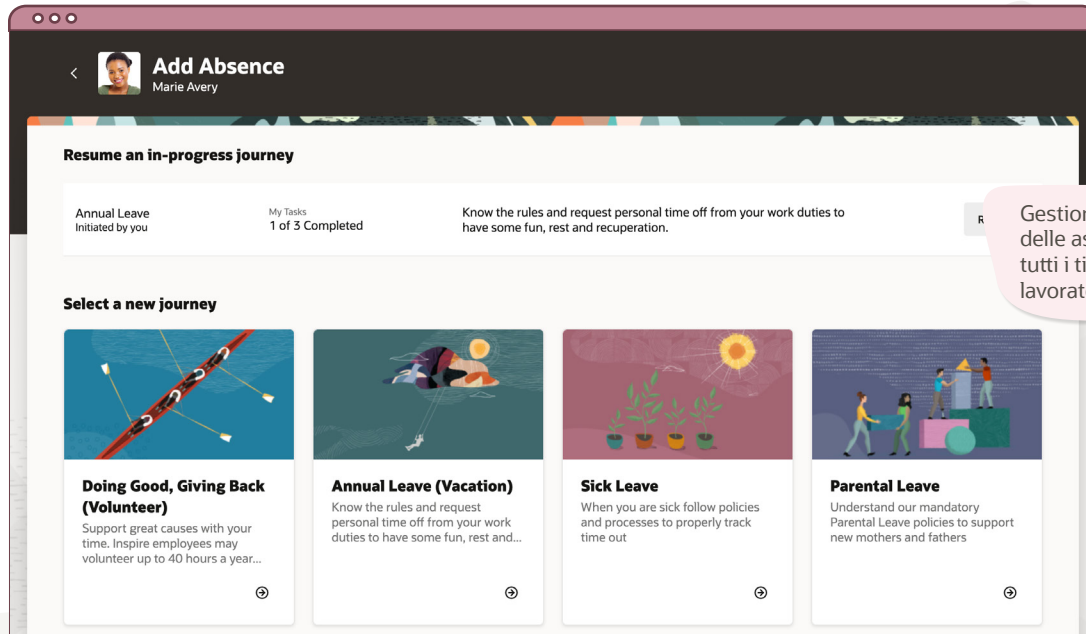
La piattaforma comprende cinque soluzioni Oracle Fusion Cloud HCM:

[Absence Management](#)
[Time and Labor](#)
[Workforce Scheduling](#)

[Workforce Labor Optimization](#)
[Workforce Health and Safety](#)

Oracle Workforce Management | **Absence Management**

Consenti ai dipendenti di fare offerte per le assenze programmate e pianificare facilmente le proprie assenze, permettendo così ai responsabili di assegnare con equità i permessi per garantire una copertura adeguata e facilitare la conformità alle politiche globali di maturazione e diritto alle assenze.



Con Oracle Absence Management i dipendenti possono

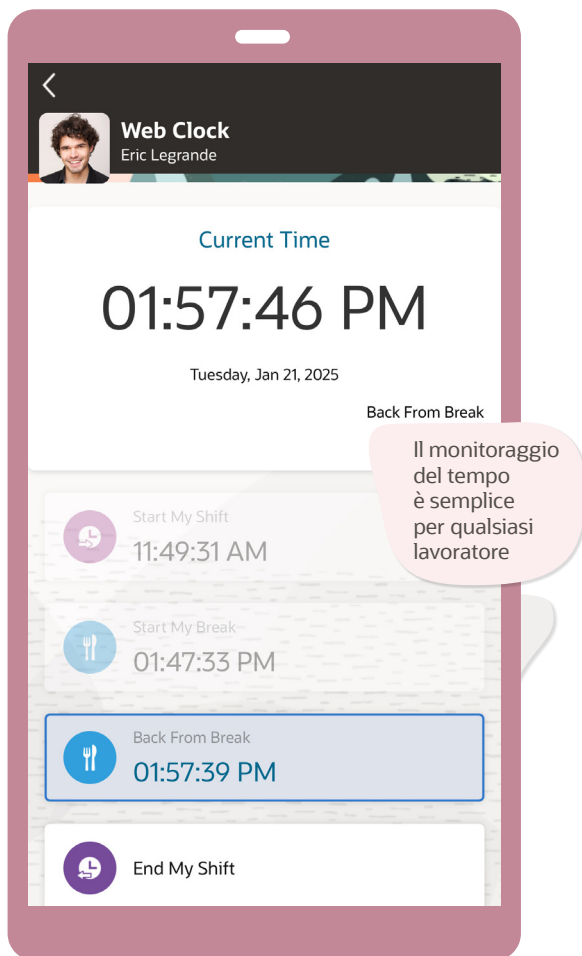
- Ottenere supporto personalizzato in tempo reale basato sull'intelligenza artificiale e un'esperienza flessibile che si adatta a politiche complesse e in evoluzione
- Verificare il saldo delle assenze maturate direttamente dal proprio telefono tramite Oracle Digital Assistant
- Convertire in denaro le assenze non utilizzate con accredito diretto sul conto corrente
- Donare il proprio congedo retribuito a colleghi bisognosi
- Presentare la prima e la seconda preferenza per le date di richiesta di assenza

Con Oracle Absence Management, i manager possono

- Monitorare le assenze a livello globale per lavoratori salariati, orari, sindacalizzati, su progetto e temporanei
- Applicare le politiche globali di maturazione e diritto alle assenze rispettando al contempo i requisiti locali
- Implementare piani di recupero ore compensative e offrire la possibilità di convertire in denaro i saldi delle assenze
- Identificare facilmente sovrapposizioni nelle richieste di assenza dei dipendenti e approvare le stesse
- Analizzare le tendenze delle assenze per comprendere come l'assenteismo elevato o l'uso ridotto del saldo influenzino la produttività

Oracle Workforce Management | Time and Labor

Riduci gli errori di pagamento con straordinari automatizzati e altre policy per i lavoratori stipendiati, a ore, a progetto e a termine.



Con Oracle Time and Labor puoi

- Fornire un'esperienza utente mobile-responsive per i dipendenti, consentendo loro di registrare le ore lavorate da qualsiasi dispositivo
- Monitorare i costi del lavoro in relazione a progetti, sovvenzioni, centri di costo e altro ancora
- Contribuire a prevenire frodi relative al tempo, alle assenze e alle buste paga mediante controlli di sicurezza basati sui ruoli e sulla localizzazione
- Automatizzare i controlli sulle ore straordinarie per ridurre il rischio di burnout e agevolare la conformità normativa

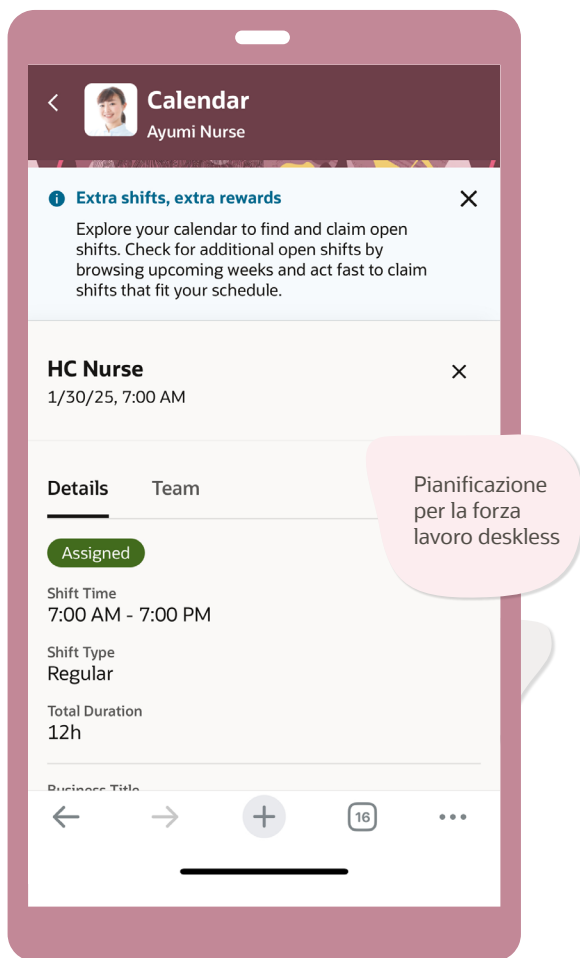


“We had disconnects between our HR data and scheduling processes and scheduling data and timekeeping data. Oracle allowed us to unify the entire process, handle our unique pay structure, and simplify our weekly payroll cycle.”

Rebecca Galbraith
Director of Human Resources
American Furniture Warehouse

Oracle Workforce Management | **Workforce Scheduling**

Ottimizza la pianificazione utilizzando dati aziendali e raccomandazioni basate sull'intelligenza artificiale per assegnare i turni in base alle qualifiche dei dipendenti, alle preferenze e ai requisiti di compliance.



Con Oracle Workforce Scheduling i dipendenti possono

- Impostare orari e giorni di turno preferiti attraverso la stessa applicazione mobile utilizzata per gestire le assenze
- Contattare direttamente un collega qualificato per chiedere di coprire o scambiare un turno
- Visualizzare le attività assegnate e i colleghi presenti nei turni futuri
- Sviluppare e consolidare competenze preziose per la crescita individuale e del team

Con Oracle Workforce Scheduling i manager possono

- Rispettare le esigenze di organico e le ore programmate senza superare il budget stabilito
- Gestire periodi di auto-programmazione aperti mediante notifiche in-app e push
- Garantire il rispetto delle normative sul lavoro definendo regole che consentono l'assegnazione dei turni solo a lavoratori qualificati
- Individuare rapidamente le lacune nei turni e colmarle incentivando i dipendenti che soddisfano i criteri aziendali
- Utilizzare percorsi guidati per comunicare con precisione le attività necessarie al completamento di ogni turno

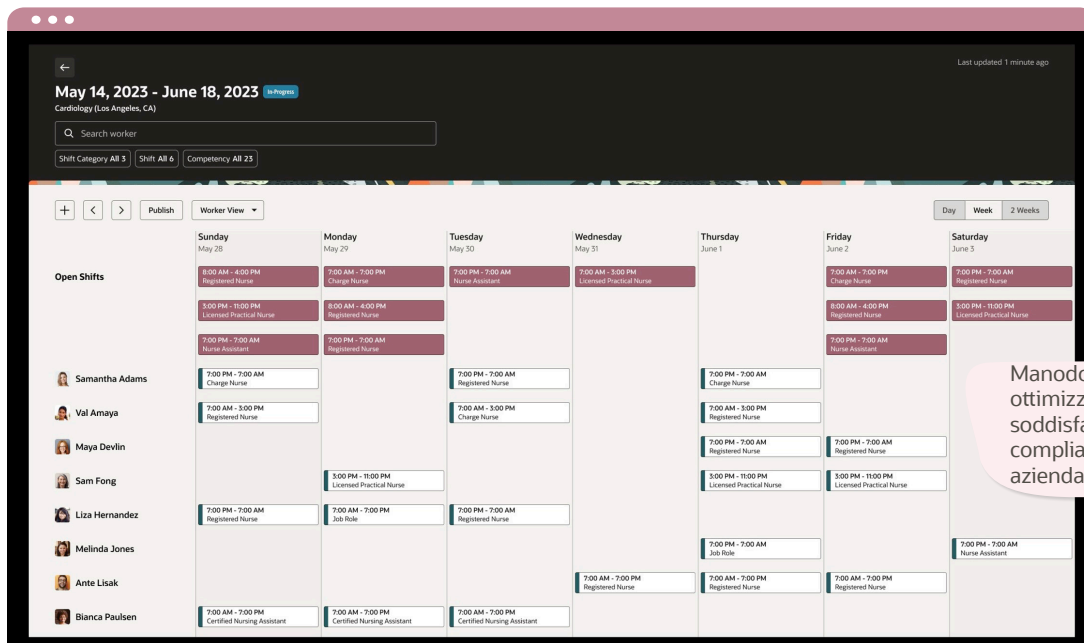


“Oklahoma State University Medical Center utilizes Oracle Workforce Scheduling to enable employees to manage their own schedules. This centralized approach streamlines operations, saves costs with accurate payroll, and improves coverage. Ultimately, this system helps OSU Medical Center support both patient care and employee well-being.”

Eric Atkinson
Chief Financial Officer, Oklahoma State University
Medical Center

Oracle Workforce Management | Workforce Labor Optimization

Automatizza la creazione dei turni e assegna i lavoratori disponibili con le competenze adeguate per soddisfare la domanda prevista.



Con Oracle Workforce Labor Optimization puoi

- Automatizzare l'assegnazione dei turni su larga scala rispettando il budget e le complesse politiche del lavoro
- Ottimizzare i programmi per garantire la migliore esperienza sia ai clienti che ai dipendenti
- Automatizzare la creazione dei turni per assegnare i lavoratori con le competenze appropriate in base alla domanda stimata
- Dare priorità facilmente alle ore preventivate e alle ore FTE insieme alle preferenze dei dipendenti

Oracle Workforce Management | **Workforce Health and Safety**

Migliora la gestione degli incidenti attraverso una tempestiva rilevazione, che consenta risposte rapide e azioni di follow-up efficaci, rafforzando al contempo la sicurezza mediante ispezioni mirate a individuare precocemente i rischi e a prevenire il ripetersi di problemi.

Cancel Submit

Create Incident Report

1 Incident Details

What is the incident?

Give a Description of the Incident

Workstation

Give a Description of the Incident

Notified Security

Were Agencies Notified?

No

Was it Onsite or Offsite?

Onsite

What was the location?

Cancel Submit

Create Incident Report

1 Incident Details

2 Who's Reporting This

3 Comments and Attachments

Comments

Attachments

Submit

Gestione proattiva della sicurezza

Con Oracle Workforce Health and Safety i dipendenti possono

- Segnalare facilmente incidenti, potenziali incidenti, condizioni non sicure e comportamenti pericolosi
- Contribuire alla sicurezza dei colleghi tramite una rapida e semplice segnalazione e documentazione delle preoccupazioni

Con Oracle Workforce Health and Safety i manager possono

- Promuovere una cultura della sicurezza e della compliance grazie a una gestione più efficace delle ispezioni
- Utilizzare l'analisi delle tendenze dei dati sulla sicurezza e le cause principali per prevenire gli infortuni sul lavoro e gestire i rischi

Oracle Payroll

The screenshot displays the Oracle Payroll web interface. At the top, there is a search bar and filter tabs for Flow Name, Flow Pattern, Run Type, Consolidation Group, Cycle Type, and More Filters. Below this is a table with four columns of financial data. The table lists various deduction types and their corresponding amounts across four columns. Below the table are three sections: 'Default and Suspense Costs' with a bar chart showing a value of \$18,700; 'Payment exceptions' with a bar chart showing counts for Unpaid (2,093), Void (87), External (3,574), and Cancelled (293); and 'Transfer to subledger account' with a list of monetary values and status buttons like 'Not Transferred', 'Unprocessed', 'Draft', and 'Invalid'. On the right side, a mobile device overlay shows a 'Request Anytime Pay' form with fields for Requested Amount (\$560.00), Available Amount (\$560.00), Hours Worked (40), and Your Next Paycheck (Friday, February 21, 2025). It also includes a 'Company Policy' section with explanatory text.

Flow Name	Flow Pattern	Run Type	Consolidation Group	Cycle Type	More Filters
Employee Tax Deductions					
Voluntary Deductions					
Involuntary Deductions					
Pretax Deductions					

Default and Suspense Costs

Category	Amount
Suspense A...	\$18,700

Payment exceptions

Exception Type	Count
Unpaid	2,093
Void	87
External ...	3,574
Cancelled	293

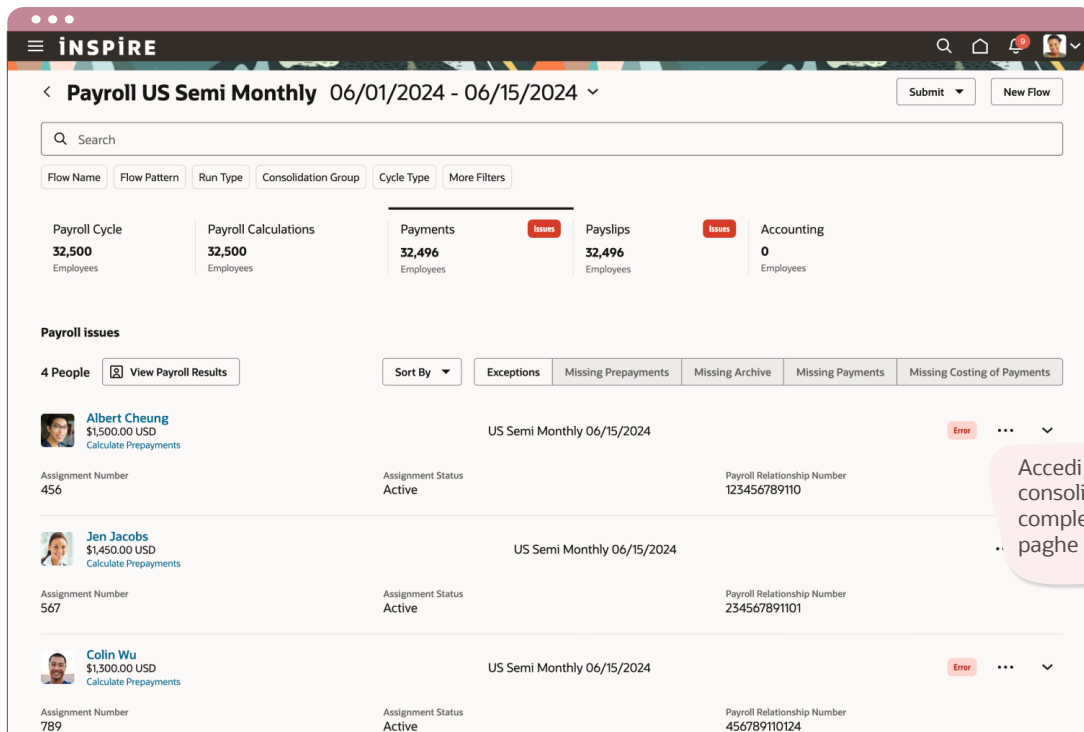
Transfer to subledger account

Money	Status
\$742,395	Not Transferred
\$0	Unprocessed
\$11,576,293	Draft
\$0	Invalid

Oracle Payroll è una soluzione nativa nel cloud, progettata per consentire alle organizzazioni di gestire il pagamento dei dipendenti in oltre 60 Paesi tramite numerosi metodi. Parte integrante di una soluzione unificata HCM ed ERP cloud, considerata come affidabile da oltre dieci anni a livello globale, Oracle Payroll facilita la semplificazione e l'automazione dei processi aziendali complessi garantendo scalabilità, flessibilità ed efficienza.

Oracle Payroll

Semplifica e automatizza i processi complessi del ciclo paghe con scalabilità, flessibilità ed efficienza.



Accedi a una vista consolidata dello stato complessivo del ciclo paghe

Con Oracle Payroll puoi

- Gestire le normative salariali locali per soddisfare le specifiche esigenze aziendali
- Rispettare le leggi e le normative fiscali globali, nazionali e locali in materia di payroll
- Elaborare pagamenti salariali ad alto volume in modo rapido, preciso e affidabile
- Gestire i pagamenti ai dipendenti con una soluzione completamente integrata
- Offrire opzioni di pagamento che consentano ai dipendenti di accedere alle retribuzioni maturate quando necessario

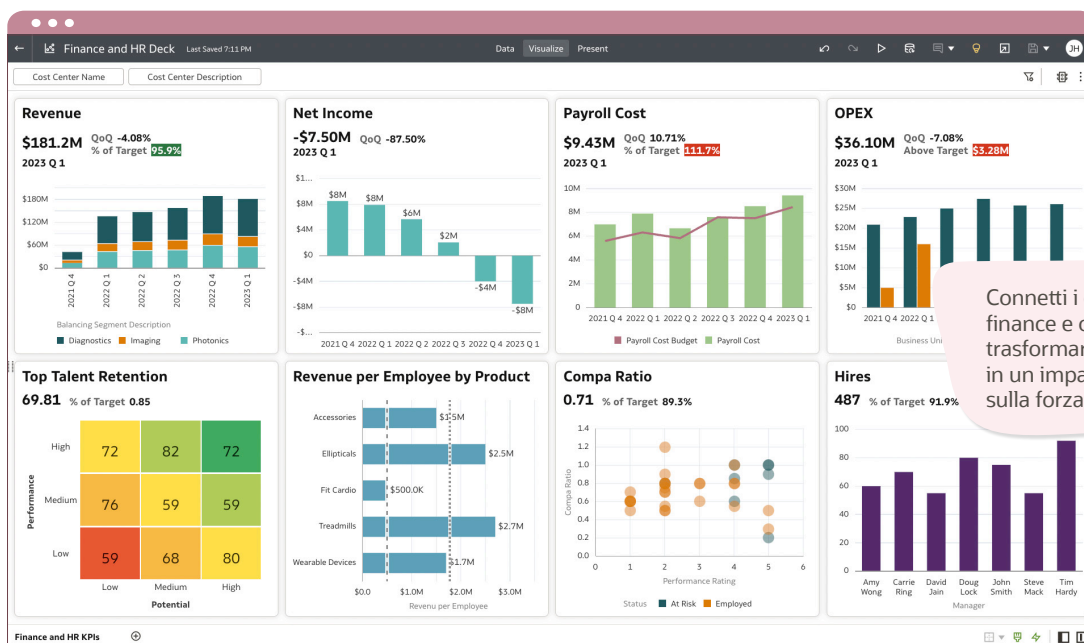
Oracle Fusion HCM Analytics



Oracle Fusion HCM Analytics offre ai responsabili del personale le informazioni necessarie per prendere decisioni più informate su come supportare, sviluppare e fidelizzare il proprio personale.

Oracle Fusion HCM Analytics

Svilupa il tuo talento con una soluzione di apprendimento unificata e personalizzata che contribuisce a ridurre i rischi di compliance e potenzia la forza lavoro nello sviluppo delle competenze necessarie per innovare.



Connetti i dati di HR, finance e operations per trasformare gli insight in un impatto strategico sulla forza lavoro

Con Oracle Fusion HCM Analytics puoi

- Trasformare i dati della forza lavoro in raccomandazioni operative per i leader in tempo reale
- Visualizzare dashboard specifiche per ruolo che evidenziano fattori chiave, compromessi e azioni consigliate
- Ottimizzare le decisioni relative al talento per assumere in modo più efficace, colmare le lacune di competenze e migliorare la fidelizzazione
- Ottenere visibilità su salari, budget e allocazione della forza lavoro per controllare i costi del lavoro
- Allineare i dati di HR, Finance e operations con oltre 1.500 KPI predefiniti per prendere decisioni proattive e allineate agli obiettivi aziendali

In che modo Oracle può esserti d'aiuto

Oracle Fusion Cloud HCM è una soluzione cloud completa che connette tutti i processi di risorse umane e tutte le persone all'interno dell'azienda. Ti aiuta a costruire un luogo di lavoro in cui le persone si sentano apprezzate, supportate e ispirate a crescere. Con un'unica esperienza utente, un unico modello di dati e un'intelligenza artificiale agentica integrata dall'infrastruttura fino alla gestione del capitale umano e oltre, consente di automatizzare in modo intelligente, personalizzare le linee guida e trasformare gli insight in azioni concrete per rafforzare le competenze, riallocare i talenti e fidelizzare i collaboratori migliori, offrendo al personale il modo di guidare il successo organizzativo.

Scopri di più

Contattaci

Chiama il numero +39 022 49 59 355 o visita il sito oracle.com/it/

Fuori dell'Italia, trova il tuo ufficio locale su oracle.com/europe/corporate/contact/

Copyright © 2026, Oracle e/o relative consociate. Tutti i diritti sono riservati. Il presente documento viene fornito al solo scopo informativo e il relativo contenuto potrà essere soggetto a modifiche senza preavviso. Non si garantisce che il presente documento sia privo di errori, né che sia soggetto ad altre garanzie o condizioni, espresse o implicite, ivi incluse le garanzie e le condizioni implicite di commerciabilità o di soddisfazione di una particolare finalità. In particolare, Oracle declina ogni responsabilità nei confronti del presente documento, che non determina, direttamente o indirettamente, nessun obbligo contrattuale. Il presente documento non può essere riprodotto o trasmesso in alcuna forma o con alcun mezzo, elettronico o meccanico, per alcuno scopo, senza il nostro previo consenso scritto.

